



## HISTÓRICO SEMBLANZAS DE GANADORES PREMIO EUGENIO GARZA SADA

**2019**

**Ganador de la Categoría de Personas**  
**Don Javier Robinson Bours Almada**  
**Cd. Obregón, Son.**

Nació el 7 de diciembre de 1925 en Navojoa, Sonora. En el sector empresarial, destaca por ser el cofundador de la empresa Bachoco y uno de los fundadores de la empresa Megacable. Además, introdujo implementos agrícolas para mejorar la productividad del campo en el Valle del Yaqui, Sonora.

Sus aportaciones a la educación son sumamente valiosas para Sonora. Junto a otros distinguidos cajemenses, colaboró en la apertura del Colegio La Salle. Colaboró en la creación y desarrollo del Instituto Tecnológico de Sonora (ITSON). También fungió como presidente del patronato de Cruz Roja Mexicana en Cajeme durante 20 años.

**2019**

**Ganador de la Categoría Emprendimiento Social**  
**Nutre a un Niño, A.C.**  
**Ciudad de México**

Fue fundado por Anna Laura Demichelis Machorro para generar un espacio de acciones conjuntas y de cooperación con el fin de contribuir a la mejora de las condiciones de salud y nutrición infantil ligadas a la pobreza. La asociación opera en tres municipios del Estado de México: Acambay (12 comunidades), Aculco (3 comunidades) y Timilpan (2 comunidades).

Su misión es replicar el Modelo de Atención de NUTRE para impulsar el desarrollo social, ambiental y económico de comunidades rurales mexicanas. Con este modelo, se busca nutrir niños, familias y comunidades para romper con el ciclo intergeneracional de pobreza y garantizar un futuro mejor.

**2019**

**Ganador de la Categoría Estudiantil**  
**Ecotecnia**  
**Tecnológico de Monterrey, Campus Monterrey**

Ante la evidente urgencia de que la educación ambiental en México sea un tema prioritario, la misión y visión de la asociación es que la educación forestal y ecológica llegue

a todos los rincones del país para el beneficio de las nuevas generaciones y del crecimiento de México. Las principales actividades que realizan son: reforestación, descacharre de materiales inservibles, limpieza de áreas contaminadas, implementación de ecotecnias, siembra y recolección de cultivos para donar a las comunidades indígenas.

**2018**

**Ganador de la Categoría de Personas**

**Lic. Pablo Cuarón Galindo**

**Cd. Juárez, Chih.**

Nació en 1953 en Ciudad Juárez, Chihuahua. Su trayectoria profesional ha sido exitosa y fructífera, pues ha desempeñado cargos directivos y ha fundado empresas en su tierra natal. Por otro lado, ha participado en el servicio público como precandidato a cargos locales y actualmente se desempeña como Secretario de Educación y Deporte.

Por más de 30 años ha apoyado a su comunidad en temas de filantropía, política social y desarrollo empresarial. De estos esfuerzos destaca la Fundación del Empresariado Chihuahuense, A.C., la cual impulsa el desarrollo de proyectos enfocados en educación básica, salud preventiva y desarrollo del capital social.

Asimismo, se ha involucrado en la conformación de distintas organizaciones civiles, de las cuales destacan el Centro Humano de Liderazgo, A.C. que ha impactado a más de 400,00 estudiantes en Ciudad Juárez, y el Instituto Promotor para la Educación del Estado de Chihuahua, A.C. También ha colaborado como consejero y aportante en colegios y universidades locales.

**2018**

**Ganador de la Categoría de Emprendimiento Social**  
**Fundación Mexicana para la Educación, la Tecnología**  
**y la Ciencia, I.A.P. (FUNED)**  
**Ciudad de México**

Su misión es contribuir al crecimiento profesional de los futuros líderes mexicanos mediante el apoyo a sus estudios de maestrías en los mejores programas y universidades del mundo. La FUNED promueve programas de posgrado que contribuyan directamente a la generación de riqueza para el país.

En 1994 inició sus actividades al financiar la educación de tres estudiantes y en 2017 fueron beneficiados 443 estudiantes. Hoy, la fundación tiene un total de 4,603 beneficiarios.

La fundación cuenta con un patrimonio de más de 24 millones de dólares, y constantemente buscan incrementar este patrimonio mediante la ampliación de la red de donantes y aliados, así como con el apoyo continuo del gobierno mexicano a través de su alianza con el CONACYT (Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología).

Para ofrecer mayores beneficios a sus estudiantes, la fundación ha generado acuerdos con instituciones, empresas y con más de 75 universidades en el extranjero que otorgan beneficios o descuentos para estudiantes mexicanos apoyados por la FUNED. Continuamente buscan concretar nuevos acuerdos con la finalidad de aliviar la carga financiera asociada con el estudio de estos programas especializados.

**2018**

**Ganador de la Categoría Estudiantil**

**Griyum**

**Tecnológico de Monterrey, Campus Querétaro**

El proyecto atiende el problema de nutrición a través de los insectos comestibles. Detectaron que el factor clave que detiene el crecimiento de la industria de insectos comestibles es la poca disponibilidad de materias primas obtenidas bajo esquemas de producción controlada que no atienden contra la biodiversidad del país. Además, encontraron que no existía una tecnología que cumpliera estos estándares y decidieron desarrollarla.

Actualmente, operan la primera granja de cultivo de grillo comestible, *Acheta domesticus*, en la comunidad Rincón Ojo de Agua, Querétaro. Ahí han desarrollado los prototipos de la tecnología y los han probado a escala piloto para validar su funcionalidad. Además, han capacitado a cinco pequeños productores de la comunidad para que, en el corto plazo, repliquen este modelo de granja en más espacios de la comunidad.

Implementaron un modelo de negocio en el que los pequeños productores se vuelven propietarios de su granja y tienen acceso seguro al mercado. Los productores se convierten en proveedores de grillo comestible, materia prima que Griyum acopia y transforma en una harina que es vendida a otras empresas, donde la integran en la fórmula de productos con alto valor proteico.

Cuentan con más de 120 solicitudes de producto y han atendido a 21 empresas para el desarrollo de nuevos productos. También, han logrado incrementar el capital de la empresa a través una ronda de inversión y de premios de emprendimiento.

**2017**

**Ganador de la Categoría de Personas**

**Ing. José Luis González Íñigo**

**Guadalajara, Jal.**

José Luis González Íñigo nació el 24 de enero de 1944, en el estado de Sonora. Es Ingeniero Químico Administrador por el Tecnológico de Monterrey, Campus Monterrey (1966). Se ha dedicado a la industrialización y comercialización para los mercados nacional e internacional. También forma parte del Salón de la Fama del Tecnológico de Monterrey y fue parte del Programa de Alta Dirección de Empresas por IPADE AD2, primera generación de Guadalajara. Actualmente, es Presidente del Consejo de Sesejal,

la cual es dirigida por su hijo desde hace más de 17 años.

Después de su participación en Kodak (Estados Unidos), en 1975 comenzaron sus actividades como empresario dedicado a la exportación a través del Instituto Mexicano de Comercio Exterior, en donde incursionó en las industrias textil y alimentaria. En 1989 funda la empresa Sesajal, destacada por la industrialización y comercialización a nivel nacional e internacional de soluciones para las industrias alimenticia, farmacéutica, cosmética, de cuidado personal y alimento para mascotas. Actualmente, el Grupo Sesajal es líder en la exportación de semillas y granos como el ajonjolí, chíá, cacahuete, así como aceites especiales como el aceite de linaza, oliva, cártamo y aguacate. Además, está presente en más de 20 países generando 1,300 empleos directos y más de 10 mil empleos indirectos.

Su contribución en el ámbito empresarial ha sido intensa y comprometida, pues ha participado en las siguientes instituciones:

- Fue Vicepresidente de la Confederación Nacional de Cámaras de Comercio (CONCANACO).
- Presidente de la Confederación Patronal de la República Mexicana en el estado de Jalisco Coparmex (1989).
- Presidente fundador del Consejo Regulador del Tequila.
- Presidente del Consejo de Administración de SESAJAL.
- Presidente y fundador de FIDEJA: Fideicomiso para el Desarrollo de Jalisco; una de las asociaciones públicas privadas más exitosas de los últimos 30 años.
- Promotor del Estudio de Prospectiva Jalisco 2000.
- Cofundador del Consejo Agropecuario de Jalisco.
- Presidente del Consejo de Granos de México.

En educación, el empresario ha sido Consejero de la Fundación Universidad de Guadalajara y Consejero honorario fundador del Tecnológico de Monterrey, Campus Guadalajara. Además, fungió como Presidente del Consejo de Directores de la Universidad del Valle de Atemajac UNIV.

Además, cabe resaltar que ofrece su apoyo a las siguientes instituciones no gubernamentales:

- Niñas Ciegas Hellen Keller
- Cáritas de Guadalajara, A. C.
- Organismo de Nutrición Infantil, A.C.
- Enfermeras prácticas gratuitas a domicilio de Guadalajara
- Educadores Integrales, I.A.P.
- Centro de Formación para la atención de la tercera edad
- Centro Integral de Rehabilitación Infantil, A.C.
- Ministerios de Amor, A.C.
- Villa de los Niños, A.C.
- Albergue Fran Antonio Alcalde
- Movimiento de Apoyo a Menores Abandonados, A.C.
- Ciudad de los Niños del Padre Cuéllar

Su impacto en el ámbito empresarial, educativo y comunitario no ha pasado desapercibido. Por esta razón, ha sido merecedor de los siguientes premios y reconocimientos:

- “Ser Solidario” 2008 por MAMA, A.C.
- Premio Pedro Sarquis Merrewe 2011.
- Premio Alberto Santos en su primera edición (2013).
- Premio al Mérito EXATEC (28 de octubre 2015).
- Reconocimiento Empresario con Trayectoria 2015 (29 de septiembre 2015) por COPARMEX.
- Medalla al Mérito Industrial 2016, otorgado por el Consejo de Cámaras Industriales (CCIJ)

La labor empresarial y filantrópica del Ing. González es posible gracias a los valores que ha profesado en cada uno de sus proyectos. Los pilares de su trayectoria son el liderazgo, la congruencia, pasión, integridad, emprendimiento, fortaleza, honestidad, respeto, solidaridad y humanidad.

**2017**

**Ganador de la Categoría de Emprendimiento Social**  
**Fundación Michou y Mau, I.A.P.**  
**Ciudad de México**

La Fundación Michou y Mau, I.A.P., fundada en 1998, es una institución de servicio sin fines de lucro que asiste y apoya niños mexicanos de hasta 18 años, principalmente de escasos recursos económicos, que hayan sufrido severas lesiones por quemaduras.

La señora Virginia Sendel de Lemaitre, fundadora y presidenta, crea la institución a raíz del fallecimiento de su hija Michou y su nieto Mau en un incendio. Su nieto muere 20 días después a causa de la falta de atención adecuada a personas quemadas en México. Por otro lado, su nieta Camila, quien también sufrió quemaduras severas, logró salvarse gracias a la atención que recibió en el Hospital Shriners de Galveston, Texas. Ella es el ejemplo de que se pueden salvar niños con quemaduras severas y reintegrarlos a la sociedad con la calidad de vida que merecen.

La misión de la Fundación Michou y Mau es que ningún niño mexicano con quemaduras severas muera por falta de una oportuna atención médica especializada.

Para lograr esto, buscan implementar campañas de concientización para dar orientación y difusión sobre medidas de prevención en quemaduras; brindar atención médica especializada y oportuna para que niños y jóvenes víctimas de quemaduras no mueran por no ser bien atendidos y/o continúen con sus tratamientos médicos hasta su rehabilitación física y emocional; capacitar y formar a profesionales de la salud en la atención médica especializada y gestionar el desarrollo de infraestructura hospitalaria en la atención de personas con quemaduras.

Actualmente, la fundación realiza tres acciones concretas para lograr su objetivo: traslado en ambulancia aérea a Unidad Médica Especializada (UME); programa de secuelas, que abarca la rehabilitación con cirugías, tratamientos psicológicos, prendas de presoterapia y apoyo con los traslados, hospedaje y alimentos; acciones de prevención como la Campaña Nacional No T Q mes para evitar lesiones por quemaduras.

Hasta el momento, han ayudado a 1,848 niños que han sufrido severas lesiones por quemaduras al ser trasladados al Hospital Shriners de Galveston, Texas. Asimismo, han beneficiado a 7,392 familiares de los pacientes. En cuanto a la rehabilitación, la fundación ha atendido a 9,000 niños y con la campaña No T Q mes se prevé un impacto de 240,000 personas al año.

Por la labor que han realizado, la Fundación Michou y Mau ha recibido los siguientes premios y reconocimientos:

- Caracol de Plata Edición VIII y XV, otorgado por Caracol de Plata, A.C. en 2007 y 2010.
- Premio a la Acción Voluntaria y Solidaria, otorgado por el SEDESOL en 2008.
- Reconocimiento por Cumplimiento de Objetivos Asistenciales, otorgado por la Junta de Asistencia Privada del Edo. de México en el 2014.
- Reconocimiento por el valioso apoyo a niñas y niños, otorgado por la CONAFE en el 2014.
- Reconocimiento por la permanente labor salvando vidas, otorgado por el Gobierno de la Ciudad de México en el 2015.
- Presea José María Luis Mora 2016, otorgada a quienes sin ser mexiquenses tengan méritos o hayan prestado servicios eminentes.

**2017**

**Ganador de la Categoría Estudiantil**

**LamBot 3478**

**Tecnológico de Monterrey, Campus San Luis Potosí**

LamBot 3478 inició sus operaciones en el año 2011 en San Luis Potosí, México, con el propósito de involucrar a los jóvenes de la preparatoria del Tecnológico de Monterrey, Campus San Luis Potosí, en la competencia de robótica FIRST.

Ante la situación educativa del país, en donde muchos jóvenes no tienen la oportunidad de ser introducidos a la tecnología, los alumnos de LamBot 3478 con el apoyo del Tecnológico de Monterrey, Briko y General Motors, crean RETO MEX (Robótica En Todo México). El objetivo del proyecto es enseñar a los jóvenes de México sobre robótica y programación, por medio de talleres a alumnos de secundaria involucrando a instituciones educativas de nivel media superior y universidades. De esta manera ayudan a que los jóvenes desarrollen habilidades digitales desde temprana edad, así como la formación de líderes en las áreas de ciencia y tecnología.

La visión de RETO MEX es impactar a jóvenes de varios estados del país, logrando

inspirarlos a que conozcan y se involucren en las áreas de ciencia y tecnología. Con esto buscan representar a México a nivel internacional como un país emprendedor y capaz de construir un mejor futuro para las nuevas generaciones.

Los objetivos de LamBot 3478 son:

- Cambiar la percepción mexicana en cuanto a la ciencia y la tecnología.
- Lograr que haya más interés y más apoyo, hacia el desarrollo tecnológico para que México pueda llegar a ser un país que esté en vanguardia en ámbitos relacionados con la ciencia y la tecnología.

Metas

Corto plazo: Lograr obtener el “Chairman’s Award”, el cual es el mayor reconocimiento que da FIRST, en el regional de la Ciudad de México y en el regional de Dallas. Equipar a 30 escuelas secundarias públicas del país con kits completos para impartir cursos de robótica de un año de duración como parte de su iniciativa RETO MEX. Replicar el proyecto de servicio social a nivel sistema Tecnológico de Monterrey.

Mediano plazo: Lograr que se decrete el Día Nacional de la Robótica a nivel Nacional, abrir equipos de FRC en todos los campus del Tecnológico de Monterrey y crear los 5 equipos de la categoría de FLL de FIRST. Replicar en conjunto de otras fundaciones y empresas a nivel nacional.

Largo plazo: Lograr obtener el “Chairman’s Award”, el cual es el mayor reconocimiento que da FIRST, a nivel mundial. Equipar a 100 escuelas secundarias públicas del país con kits completos para impartir cursos de robótica de un año de duración como parte de su iniciativa RETO MEX. Decretar una Semana Nacional de la Robótica. Ser una fundación y no solo apoyar a clases de robótica, sino a cualquier actividad relacionada con ciencia y tecnología en nuestro país.

Las principales actividades que han realizado son las siguientes:

Participar en FIRST, impartir campamentos y cursos de robótica, dar presentaciones en escuelas primarias y secundarias, participar en actividades o campañas de servicio social, equipar instituciones para que puedan impartir cursos de robótica, establecer relaciones con el gobierno mediante la organización de proyectos en conjunto y dar presentaciones en museos.

Principales logros:

- La declaración del Día Nacional de la Robótica por el congreso del estado de San Luis Potosí gracias a los esfuerzos del equipo.
- Han aparecido en más de 700 publicaciones impresas y 15 veces en la radio y la televisión local, nacional e internacionalmente.
- Fueron incluidos en el libro de FRC 2016 Behind the Design que reporta los 30 diseños más inspiradores, siendo el único equipo mexicano con tal distinción.
- Han logrado impactar a más de 41,300 personas a través de las redes sociales. Debido a sus apariciones en medios de comunicación, su presencia en redes sociales y eventos, han logrado impactar a más de 420.000 personas en 66 países.

Actualmente trabajan con una empresa local, llamada Ipsum Smart Solutions, en la iniciativa RETO MEX. A través de esta iniciativa buscan equipar escuelas secundarias públicas del país con kits completos de robótica para impartir cursos de 1 año de duración. De esta manera, inspiran a más jóvenes mexicanos a interesarse por la ciencia y la tecnología y brindarles la oportunidad de tener acceso a las mismas. También lograron captar la atención de fundación Televisa, con la cual realizarán una prueba piloto y, con los resultados que se obtengan, podrán comenzar a replicar el proyecto en todo el país.

Premios o reconocimientos recibidos:

1. “Rookie All Star Award” en el campeonato mundial en St. Louis Missouri
2. “Premio Estatal de la Juventud” en la categoría de ciencia y tecnología.
3. “Engineering Inspiration Award” en el campeonato mundial en St. Louis Missouri.
4. “Chairman’s Award” en el regional Lone Star en Houston, TX.

**2016**  
**Categoría de Personas**  
**Anónimo**

El ganador de la edición 2016 se ha declarado Anónimo debido a las políticas personales del candidato ganador.

**2016**  
**Categoría de Emprendimiento Social**  
**Unión de Empresarios para la Tecnología en la Educación, A.C.**  
**Ciudad de México**

Unión de Empresarios para la Tecnología en la Educación, A.C. (UNETE) fue fundada el 9 de septiembre de 1999 por un grupo de empresarios motivados por la generosidad del filántropo Don Max Shein (q.e.p.d.), quienes concluyeron que en la medida en que un mayor número de niños y jóvenes tuvieran acceso oportuno a los beneficios de la revolución informática en la educación, se combatiría la desigualdad de oportunidades que prevalece en el país. Asimismo, consideraron que disminuir la brecha de competitividad entre México y los países más desarrollados, es un reto que no puede ser únicamente responsabilidad del gobierno, sino de toda la sociedad, y especialmente de los sectores productivos.

Entonces, constituyeron la Asociación Civil sin fines de lucro: Unión de Empresarios para la Tecnología en la Educación, A.C., para apoyar el equipamiento de aulas de medios y la capacitación de maestros en las escuelas públicas de México.

Los lugares donde opera son los 32 estados de la República Mexicana y el presidente es Roberto J. Shapiro Shein. La misión de la institución es mejorar la equidad y la calidad



de la educación en México.

Sus objetivos son:

- Contribuir a elevar el nivel educativo, incorporando los beneficios de las computadoras e Internet a primarias y secundarias públicas de todo el país, dando prioridad a las de mayor número de alumnos y de zonas marginadas.
- Dotar a los niños y jóvenes con nuevas herramientas que les impulsen a desplegar su potencial y a salir adelante en un medio cada vez más competitivo. Incrementar la equidad de las oportunidades educativas en el país.
- Convocar a la sociedad mexicana a una cruzada para incorporar nuevas tecnologías en el proceso enseñanza-aprendizaje.
- Seguir siendo el órgano promotor, coordinador y garante que convoca a los distintos sectores sociales a participar, dar seguimiento al resultado del esfuerzo, informar a los donantes y documentar el uso de la tecnología en la educación.

La principal actividad que realiza UNETE es el equipamiento con Aulas de medios a las escuelas primarias y secundarias públicas del país, principalmente las que se encuentran en zonas marginadas, comunidades rurales y en condiciones de pobreza extrema, con la finalidad de que los estudiantes y maestros cuenten con el beneficio de la tecnología y la capacitación para mejorar su educación. Además de la tecnología, UNETE entrega valores agregados a cada escuela, entre los que se encuentran capacitación para maestros y un programa de acompañamiento presencial y remoto para que los docentes aprovechen más la tecnología del aula y los alumnos reciben clases de mejor calidad.

UNETE ha logrado equipar 7,099 escuelas públicas, brindando un apoyo directo a 2,314,649 alumnos y 94,396 maestros de educación básica, lo que equivale al 10% de la matrícula educativa de México. Además de los recursos que entregan los donantes a UNETE para que pueda llevar a cabo su Modelo Global de Intervención, cuenta con un exitoso mecanismo donde todos los sectores de la sociedad participan, logrando que el valor del aula se duplique.

Las actividades de impulso a la educación que lleva la institución son:

- UNETE suma esfuerzos con otras asociaciones civiles, gobiernos y empresas del sector educativo para impulsar la calidad educativa.
- Genera reportes confiables (de tipo cuantitativo y cualitativo), sobre el estado en el que se encuentran las Aulas de medios y del uso efectivo de la tecnología en el proceso de enseñanza y aprendizaje.
- Es única en la metodología para elaboración de proyectos colaborativos y la asesoría presencial y personalizada en su programa de Acompañamiento presencial de maestros en las escuelas que atiende, a través del cual se asegura que los maestros participen en programas de actualización tecnológica, fortalezcan sus competencias digitales y utilicen de forma eficaz el Aula de medios.
- Es la primera organización en México que desarrolló una Evaluación para medir las competencias TIC en primarias y secundarias públicas.
- En la prueba Enlace, las escuelas equipadas por UNETE con Aulas de medios obtuvieron calificaciones más altas comparadas con el promedio nacional.

- De acuerdo a un reporte emitido por el Consejo Empresario de América Latina y el ILCE, el apoyo que brinda UNETE a la educación básica, se encuentra dentro de las cinco mejores prácticas en México.

Premios o reconocimientos recibidos:

- 2006: Premio al Servicio Distinguido por la Educación, por parte del Council for Advancement and Support for Education (CASE) / Medalla Mtro. José Vasconcelos (SEP).
- 2007: Tecnología en la Educación (Microsoft de México y Concius) / Perfiles de Éxito (ANTAD)
- 2009: Premio AMITI (Asociación Mexicana de la Industria de Tecnologías de Información).
- 2010: Premio CLARES a la Responsabilidad Social (Universidad Anáhuac y CLARES / Nivel Óptimo de Institucionalidad y Transparencia (Centro Mexicano para la Filantropía (CEMEFI)).
- 2011: Premio Estatal al Altruismo 2011, entregado por el Gobierno del Estado de México.
- 2012: Calificación de Institución de excelencia por parte de Filantropía / Reconocimiento Cambiando vidas, alcanzando sueños, otorgado por la Junta de Asistencia Privada del Estado de México (JAPEM) / La campaña Di que sí al Gran Redondeo por la educación quedó en segundo lugar del Caracol de Plata.

**2016**

**Categoría Estudiantil**

**Tecnología para la Comunidad**

**Tecnológico de Monterrey, Campus Guadalajara**

Tecnología para la Comunidad inició operaciones el 1 de septiembre de 2012 en Zapopan, Jalisco para el desarrollo de una novedosa prótesis dinámica de pie de bajo costo. Se inicia a partir de la tecnología y el sentido humano.

El propósito es vincular el compromiso social con la investigación científica, para que personas con alguna discapacidad puedan recuperar su autonomía a través de la tecnología. El enfoque principal es empoderar a personas con amputación a través de su prótesis.

Los miembros del grupo son alumnos del Tecnológico de Monterrey Campus Guadalajara:

1. Carlos Calderón Cosío
2. Ana Patricia González Rubio
3. Eduardo Barocio Vaca
4. Kaleb Jemail Cárdenas Zavala
5. Ernesto del Carmen Baltazar

Su misión es vincular la investigación científica y el compromiso social para sustentar, redescubrir la autonomía y empoderar a personas con discapacidad motora, a través del desarrollo e implementación de soluciones tecnológicas que respondan a necesidades humanitarias.

Su visión es formar una sociedad incluyente en la cual todas las personas, sin importar las condiciones, tengan acceso a la tecnología para mejorar su calidad de vida y que desarrollarse en conjunto con sus comunidades.

Objetivos:

- Vincular la investigación científica y necesidades sociales de personas con discapacidad.
- Desarrollar tecnologías asistenciales accesibles.
- Empoderar a personas con discapacidad para potencializar sus capacidades para el mercado laboral.
- Brindar un proceso de rehabilitación incluyente que sea capaz de recuperar la autonomía de los beneficiarios.
- Ofrecer oportunidades a estudiantes universitarios a trabajar con problemáticas sociales reales a través de la comunidad de personas con discapacidad.

Las principales actividades que realiza Tecnología para la Comunidad son la prestación de servicios de rehabilitación física y médica, diseño, fabricación y otorgamiento de prótesis y de tecnologías asistenciales encaminada a brindar apoyo a personas de escasos recursos económicos con discapacidad. Se les proporciona todo esto a través de personal profesional y capacitado y terapias de rehabilitación física, con el fin de mejorar sus condiciones de actuales. Asimismo, hacen promoción de la participación organizada de la población en las acciones que mejoren sus propias condiciones de desarrollo en beneficio de la comunidad. También realizan la búsqueda de personas que sufrieron una amputación de miembro inferior, entrega de prótesis, seguimiento y rehabilitación a partir de la conexión con protesistas y la organización de un servicio social para el transporte de los pacientes hasta el lugar de su tratamiento. En cuanto a las actividades internas, se encuentran la gestión de fondos y el desarrollo y mejora de la prótesis.

Los principales logros son:

- Entrega de prótesis a 54 personas que pueden ahora volver a caminar.
- Se establecen convenios con Manos Hermanas A.C., el Hospital México Americano, y el mismo Tecnológico de Monterrey para desarrollar la misión de la Asociación. Se logra formar parte del Instituto Jaliscience de Asistencia Social

y con esto ser donataria autorizada, título para emitir recibos deducibles de impuestos y participar en programas gubernamentales y empresariales.

- Se fondea el desarrollo de una prótesis de pie de bajo costo, con \$5,000 USD de parte de LIMBS International y el Tecnológico de Monterrey.
- Se bajan recursos de investigación y existe un patente en trámite de los moldes y método de fabricación. El primer programa se desarrolla gracias a la colaboración del Consejo Estatal de Atención e Inclusión de personas con Discapacidad, recibiendo un presupuesto de \$200,500 MXN.
- El proyecto es nombrado como mejor proyecto a nivel Sistema Tecnológico de Monterrey en el marco del INC Monterrey.
- Se es acreedor al premio del Desafío Ahora o Nunca por Socialab, Banamex y SICyT.
- Se publica el trabajo de la A.C. en Primero Noticias a nivel nacional por la innovación dentro del programa.
- El grupo se hace acreedor a distintas capacitaciones, entre ellas, Reto Zapopan, Incuba Social, Bootcamp para Líderes emergentes de Ashoka y American express, la Cumbre Universitaria de Innovación Social: AshokaU Exchange.

#### Reconocimientos recibidos

- Limbs Research Award, septiembre de 2012.
- Premio Pauchon Awar, diciembre de 2013.
  
- COEDIS Programa de Asociaciones para el Bienestar, febrero de 2015.
- Desafío Ahora o Nunca, de Socialab México, SICyT y Fomento Social Banamex, octubre de 2015.
- Mejor Proyecto Social del Sistema Tecnológico de Monterrey, noviembre de 2015.

Mediante la entrega de las prótesis de miembro inferior, ayudan a que las personas se reincorporen a la vida laboral. De igual forma, se está realizando una alianza con la Universidad de Cornell para empoderar a las personas con discapacidad y potencializar sus habilidades con el fin de concientizar a las empresas y formar un vínculo entre estas y las personas con discapacidad. Asimismo, se pretende cambiar el statu quo de las empresas y que se enfoquen más hacia la responsabilidad empresarial.

**2015**

**Categoría de Personas**

**Ing. Ignacio Aranguren Castiello**

**Guadalajara, Jal.**

Ignacio Aranguren Castiello nació el 23 de Marzo de 1931 en la ciudad de Guadalajara, Jalisco. Hijo de Doña Isabel Castiello de Aranguren y Don Luis Aranguren Sainz, quien llegó a México en 1908 proveniente de España y tras muchos años de trabajar en la fábrica de almidón “La Gloria”, tuvo la oportunidad de adquirirla en el año de 1925.

Estudió la carrera de Ingeniero Químico -Bachelor of Science in Chemical Engineering-

en la Universidad de Notre Dame, Estados Unidos (1952). Asimismo, en 1974 y 1975 estudió el Advanced Management Program en la Universidad de Harvard. Cambridge, MA. También ha tomado diversos cursos: Programa IPADE-AD2 -Alta Dirección de Empresas-. 1969, así como los respectivos cursos de continuidad a partir de esa fecha y el Curso internacional sobre finanzas en el International Management Development Institute en Lausanne, Suiza (1984).

A lo largo de su trayectoria profesional, ha tenido varios logros. En 1952 comenzó a laborar formalmente en la compañía junto con su padre y su hermano Fernando. Después, en los años setenta asumió la Dirección General de la empresa. Como actual Presidente y Director General de las empresas que conforman el Grupo Arancia, el cual ya cuenta con 90 años de vida, ha logrado transmitir una filosofía que combina la pasión por operar con estándares de clase mundial y la convicción de ser socialmente responsables. Sus empresas se dedican a la manufactura y comercialización de enzimas de uso alimenticio e industrial; extractivos naturales y derivados de valor agregado para la industria alimenticia y de nutrición; servicios de renta de textiles especializados y paquetes quirúrgicos esterilizados para el sector salud; logística a nivel nacional de productos secos, refrigerados y congelados especialmente en el sector de “servicios alimentarios” y sistemas de gestión energética y medidores eléctricos de última generación.

Actualmente el grupo genera más de 1,500 empleos directos en México y, tiene inversiones de capital en otras empresas ubicadas en Estados Unidos e Israel.

Con una trayectoria de más medio siglo de trabajo emprendedor, Ignacio Aranguren ha participado en organismos intermedios empresariales donde su huella es clara y permanente. Se ha destacado por su impulso al fomento empresarial y social, al emprendimiento y al desarrollo regional. Entre los puestos que ha ocupado destacan los siguientes: Fundador, primer coordinador y miembro permanente del Consejo de Cámaras Industriales de Jalisco; fue asociado fundador y patrocinador de la Fundación Mexicana para el Desarrollo Rural, A.C., de la Fundación Mexicana para la Salud A.C. y de la Asociación Mexicana de Protección y Cultura Social A,C, (de esta es patrocinador permanente) y participó en la conformación del Tratado de Libre Comercio de América del Norte (TLCAN), presente en el cuarto de al lado en negociaciones. Asimismo, ha participado en los consejos directivos de afamadas instituciones como BBVA Bancomer, de la cual fue presidente del consejo por 35 años.

Con respecto a su participación en organismos sociales, Ignacio Aranguren Castiello siempre ha subrayado la importancia de mejorar la educación en México como principal motor de un país, es por esto que en el 80 aniversario de la compañía, creó la Fundación Arancia, A.C. cuyo principal objetivo es impulsar la educación en el país. Otorga becas a jóvenes de bajos recursos, con aptitud académica y un compromiso social para estudios técnicos, de preparatoria y licenciatura, estas últimas en alianza con el Tecnológico de Monterrey y Tec Milenio.

La fundación, trabajando en alianza con otras organizaciones de la sociedad civil y empresas, crearon un modelo de intervención comunitaria y escolar denominado

“Escuela en Comunidad” el cual tiene como objetivo contribuir a la construcción de comunidades integradas al desarrollo a partir de una mejora en la calidad educativa, la gestión escolar y comunitaria a través de la detección y resolución de problemas sociales con sus propios activos en primarias urbanas marginadas en Jalisco.

Dicho programa ha beneficiado alrededor de cinco mil niños y a la comunidad de Mesa Colorada, Jalisco, la cual se encuentra dentro de uno de los polígonos de pobreza establecidos por el INEGI.

Además el Ing. Aranguren creó la Fundación Luis e Isabel, A.C. una fundación paralela a Fundación Arancia la cual brinda apoyo a la educación e instituciones sociales.

Arancia forma parte también del grupo de donadores de la nueva sede del IPADE en Jalisco, dada su gran cercanía con Don Carlos Llano Cifuentes, quien lo marcó fuertemente en el estilo y filosofía empresarial en Arancia.

Otro de sus proyectos prioritarios es la ayuda a diversas Organizaciones de la Sociedad Civil -OSC-, por mencionar algunas: Fundación Mexicana para la Salud, A.C.; Fundación Mexicana para el Desarrollo Rural, A.C.; Vida y Familia de Guadalajara, A.C.; Asociación pro personas con parálisis cerebral, I.A.P e Instituto Cabañas, entre otros.

A lo largo de su trayectoria ha sido reconocido por su labor empresarial y social, por lo que ha sido merecedor de los siguientes reconocimientos:

- En 1986 la Cámara Nacional de Comercio Ciudad de México le otorgó el reconocimiento “Medalla de Honor CANACO”.
- En 2001 Impulsa le otorgó el galardón “Salón del Empresario”.
- En 2002 la Fundación Pedro Sarquis le otorgó el galardón “Pedro Sarquis Merrewe”.
- El Consejo Agropecuario de Jalisco le otorgó el reconocimiento “Mérito Empresarial 2004”.
- El Consejo de Cámaras Industriales de Jalisco lo otorgó el reconocimiento “Medalla al Mérito Industrial 2005”.
- En 2005 BBVA Bancomer le entrega un reconocimiento por sus 35 años como presidente del Consejo Regional Guadalajara.
- En 2008 la CANACO Guadalajara, le otorgó el reconocimiento “Medalla de Honor AICO” por su labor empresarial.
- La Fundación Mexicana para el Desarrollo Rural, A.C., le otorga en 2010 en Los Pinos, el reconocimiento “Fundar”.

USEM Guadalajara lo invita a ser uno de los 5 protagonistas del libro: “Del Alma a la Productividad, el Legado de cinco visionarios Jaliscienses” el cual fue publicado en 2014.

**2015**  
**Categoría de Emprendimiento Social**  
**México Tierra de Amaranto, A.C.**  
**Santiago de Querétaro, Qro.**

México Tierra de Amaranto (MTA) es una asociación civil creada en Santiago de Querétaro en 2005. Su fundadora, la Ing. Mary Délano Frier, que fungía como coordinadora de ciencias en el Instituto Alpes en 2004, obtuvo ese año el primer lugar en el VIII Premio Nacional Bachillerato Anáhuac por lograr demostrar, junto al Dr. John Délano y Mercedes López del CINVESTAV, que el amaranto es un alimento prebiótico que aporta numerosos beneficios a la salud, y que puede ser utilizado para resolver el problema de malnutrición en México.

Motivadas por este triunfo y por su gran sentido de responsabilidad social, Mary Délano y sus alumnas llevaron a cabo el evento México Tierra de Amaranto, contando con la participación de miembros de la comunidad científica del CINVESTAV de Irapuato y del Dr. Anatoli Borodanenko de la Universidad de Guanajuato. Ante personas del Gobierno del Estado, Kelloggs, Alpura, médicos, agrónomos y diversos empresarios, presentaron las características agronómicas y los beneficios que ofrecen el amaranto para la salud y la industria. Su principal propuesta contemplaba a México como una tierra de amaranto que contribuyera a abatir la desnutrición y la pobreza. Posteriormente, iniciaron el cultivo a pequeña escala de este grano en el Instituto Alpes y en tierras de algunos agrónomos queretanos que asistieron a la ponencia.

Después de participar en el IX Premio Bachillerato Anáhuac, logrando colocarse dentro de los primeros cinco finalistas, y tras presentar el proyecto a más instituciones gubernamentales y privadas, en julio de 2005, se fundó México Tierra de Amaranto, A.C., integrada por investigadores, profesionistas y voluntarios. Sus principales objetivos hasta la fecha son rescatar, enaltecer y difundir la cultura del amaranto en México; crear una red social que logre el cultivo y consumo del amaranto de traspatio, la construcción de cisternas para la captura de agua de lluvia y la organización de proyectos productivos en comunidades rurales; consolidar una cadena productiva del amaranto en Querétaro; vincular a las instituciones científicas del país con el trabajo en campo y crear sinergia con diferentes sectores para unir esfuerzos y acciones.

La misión detrás de México Tierra de Amaranto es lograr que el amaranto sea la estrategia para resolver la pobreza alimentaria y mal nutrición que prevalece en México. Por otro lado, busca que con el amaranto y el modelo de desarrollo MTA, se formen y capaciten el capital humano y social desde la comunidad rural, así como brindar la capacitación para la siembra y autoconsumo del amaranto de traspatio, del hogar rural, y asegurar una excelente nutrición y mejora en la salud a un muy bajo costo.

En sus diez años de gestión, MTA ha cosechado diversos logros, entre los que destacan: el reconocimiento del amaranto como Grano prioritario de México ante la SAGARPA en agosto de 2007, que derivó en la creación de la Norma NMX-FF-116-SCFI-2010 del amaranto, y en la aportación de recursos para su investigación y desarrollo. En el 2014,

MTA fue reconocido como Fellow Ashoka, facilitando el acceso a eventos especiales y talleres de capacitación para el equipo que labora en esta asociación.

Desde su fundación, MTA ha buscado promover el conocimiento, uso y consumo de este grano en México; por ello, participa en un promedio de 25 eventos de promoción del amaranto por año, entre simposios, concursos de innovación gastronómica, foros, muestras gastronómicas, etc. De esta forma, más de 110,000 personas han tenido un contacto directo con el proyecto desde su creación.

Además, MTA ha conseguido forjar vínculos con instituciones científicas, como SAGARPA, SEDEA y CINVESTAV, para asegurar la cultura de siembra y el autoconsumo del amaranto, así como para promover las investigaciones necesarias para obtener semilla de calidad y para aprovechar de manera óptima las cualidades nutricias y agronómicas que ofrece el amaranto. Asimismo, MTA se ha relacionado con instituciones educativas gastronómicas, como el IGES y Restaurante Nicos Querétaro, para promover el amaranto en la gastronomía queretana, logrando formar 133 instructores de cocina comunitarios.

Para lograr un modelo de intervención comunitaria, MTA ha contratado y recibido el apoyo de instituciones como el IMIFAB (2006), a cargo de diseñar talleres que promuevan la autoestima, la comunicación, el trabajo en equipo, la historia e importancia del amaranto, todo ello encaminado a formar microempresas en comunidades rurales. Otras instituciones, como la empresa Enfoque Humano, la Junio League de México, A.C., la Escuela de Excelencia S.C., el Instituto Humanista de Psicología Gestalt, SEDEMEX y la Escuela Europea de Coaching, también han colaborado con MTA para contribuir en la formación de promotores comunitarios. Por su parte, el INIFAP y el CINVESTAV han tenido la tarea de proveer la información agronómica, así como las estrategias de siembra y control de plagas, y desde 2011, MTA ha utilizado la metodología del INIFAP para la construcción de cisternas para la captura del agua de lluvia.

Como resultado del trabajo realizado, MTA ha logrado establecer alianzas con empresas como BIMBO, Fundación Walmart, Kelloggs, Clínica Querétaro, Osteoimplant, Greñitas. En el sector público, han colaborado Sagarpa y Gobierno Estatal de Querétaro. Las aportaciones han sido económicas o dedicación en tiempo hacia el desarrollo de los proyectos que maneja la institución. MTA es el eslabón de unión con las comunidades, permitiendo a las empresas y demás benefactores materializar su enfoque hacia la responsabilidad social.

MTA también ha forjado alianzas con instituciones educativas como el ITESM. Maestros de la escuela de negocios del campus Querétaro, escribieron en 2008 el Caso de estudio MTA, incluido en la materia de Ética y Responsabilidad Social Empresarial de la Maestría de Negocios de la EGADE. Asimismo, desde 2009, MTA atiende a los alumnos para que conozcan el desarrollo del proceso inicial de la organización. En 2014, maestros del ITESM presentaron la segunda parte del caso MTA en Bilbao, España.

En el sector salud, en el 2014 MTA presentó un proyecto que incluye el empoderamiento de 60 mujeres para la producción de grano y hoja de amaranto que serán consumidos



en dos albergues y que incluirán una dieta enriquecida con amaranto. La dieta será elaborada por IGES y revisada de manera conjunta por científicos de la UNAM, quienes medirán con datos antropométricos, bioquímicos y dietéticos a un grupo de 55 niños que viven en un albergue en una comunidad indígena y a un grupo de 40 mujeres diabéticas adultas que también vive en una comunidad marginal. IGES capacitará a los cocineros y promotoras MTA activas, para que puedan preparar la dieta enriquecida con amaranto que se servirá a los grupos seleccionados durante un año. Se espera que la metodología e información recabada será de gran utilidad para construir una sociedad más sana y próspera.

MTA inició teniendo presencia en 2 municipios del Estado de Querétaro, 16 huertos de traspatio, menos de una hectárea se siembra semi comercial, 36 beneficiarios directos, ningún proyecto de investigación y ningún centro de beneficio. Actualmente, tiene presencia en 12 municipios, ha impulsado 1064 huertos de traspatio, 14.5 hectáreas sembradas, 87 productores de grano semi comercial, 3 panaderías, 1 invernadero, 1 trilladora, 1 tortillería, 25 promotoras con ingresos, 18 reservorios para agua pluvial, más de 2,500 familias beneficiadas, 9 proyectos de investigación, un centro de transformación y presencia en diversos foros nacionales e internacionales sobre la materia.

**2015**  
**Categoría Estudiantil**  
**Monarch-e**  
**Tecnológico de Monterrey, Campus Morelia**

Monarch-e inició sus operaciones en septiembre de 2012 en Morelia, Michoacán, por la razón de participar en la competencia internacional de FIRST Robotics Competition. El propósito de Monarch-e es cambiar paradigmas sobre la ciencia y la tecnología por medio de un equipo de robótica.

Los miembros representantes del grupo son estudiantes del Tecnológico de Monterrey Campus Morelia:

1. Fernando Alanís Espinosa
2. Edgar Ramírez Sánchez
3. Rocío García Espinosa
4. Juan Pablo Rodríguez Vargas
5. Francisco García Espinosa

Su misión es formar un grupo de jóvenes emprendedores que comprometidos consigo mismo y con su comunidad, participen conjuntamente de forma responsable y honesta en la creación, diseño y elaboración de proyectos tecnológicos estratégicos e innovadores que redunden en un claro beneficio a la sociedad, manteniendo siempre un sano espíritu competitivo.

La visión Monarch-e es trabajar arduamente para consolidarse como el principal generador, año con año, de grupos de estudiantes creativos y emprendedores que conscientes de las cambiantes condiciones competitivas y de mercado, así como de las necesidades y expectativas de la sociedad en la que se desenvuelven, propongan y

concreten proyectos de tecnología innovadora y estratégica que la impacten positivamente y en los cuales dicha sociedad se vea involucrada, basados siempre en un código de ética y honestidad impecable.

Sus objetivos son los siguientes:

- Dar a conocer a Monarch-e a través de la ciencia y la tecnología.
- Tener un mayor impacto en la sociedad por medio de la difusión de la ciencia y la tecnología en su comunidad como base para su desarrollo.
- Inspirar a los niños y adolescentes a integrarse en actividades sobre ciencia y tecnología.
- Ser el principal generador del estado de Michoacán en proyectos innovadores y tecnológicos que tengan un impacto positivo en la sociedad. Para convertirnos en un proyecto de emprendimiento inspirador e iniciativa social para los jóvenes.
- Participación año con año en la competencia de robótica FIRST Robotics Competition.
- Contribuir a la creación y desarrollo de nuevos equipos de robótica de FIRST Lego League, FIRST Tech Challenge y FIRST Robotics Competition en Morelia y en Michoacán.
- Conseguir suficientes recursos para ser autosustentable.
- Obtener el reconocimiento de la importancia de la ciencia y la tecnología. Cambiar la percepción de la gente de nuestro país y motivar a los jóvenes a ser el cambio para un futuro mejor.

Principales actividades que realizan:

Monarch-e ha combinado recursos, haciendo noches estelares con conferencias de centros de investigación como el Centro de Radioastronomía y Astrofísica de la UNAM y talleres del planetario de la ciudad, fue el primer grupo en presentar al robot NAO en uno de sus eventos. La falta de instalaciones o material no ha sido un problema, pues han adecuado las actividades para que las personas que tienen menos acercamiento a la ciencia puedan involucrarse, haciendo presentaciones y actividades para enseñar robótica incluso en plena tierra con una lona en comunidades marginadas. Aun yendo a contracorriente todo el tiempo, Monarch-e está y se dispuso a crecer cada temporada, en cuestión de presencia, la primera temporada logró impactar a 19 mil personas directamente, la segunda 33 mil y la tercera a 52 mil, con un total de 104 mil personas que estuvieron en alguno de los talleres, cursos de verano, exposiciones o alguno de los más de 75 eventos que Monarch-e ha realizado sin descanso en sus tres años.

Cursos de verano para niños de secundaria, y cursos semestrales de robótica con Lego Mindstorm NXT y EV3; asistencia a las ferias de ciencias del estado y la que organiza la Prepa Tec, para apoyar a la promoción de ciencia y tecnología en niños de educación básica; recolección de basura electrónica para reutilizarla en otros proyectos de robótica y en los talleres de educación y promoción de ciencia; visita a las escuelas rurales para llevar proyectos divertidos de ciencia y motivar a los alumnos a seguir sus estudios y su formación para lograr ser agentes de cambio en su comunidad.

Por otro lado, las metas del equipo a corto plazo, continuar participando en el regional de FIRST de México y de Houston para obtener el pase al campeonato de robótica de

San Luis Missouri. Por otra parte, darle seguimiento a todos los eventos en los que se ha sido participe como el día del niño en el CRIT TELETON Morelia, las visitas a las escuelas rurales para llevar los talleres de robótica con LEGOS Mindstorm, así como participar en las ferias de ciencias de la localidad en el Planetario, UNAM, Universidad Michoacana de San Nicolás de Hidalgo y Tecnológico de Monterrey, Campus Morelia.

Tienen como metas a mediano plazo, consolidar todas las ramas con las que cuenta Monarch-e, comenzando por el área de servicio social y desarrollo comunitario para poder expandirse y poder visitar más escuelas rurales con sus talleres de robótica, así como darles un mejor seguimiento. Desarrollar más a fondo el área de ecología y medio ambiente del equipo logrando hacer mayor número de campañas de reciclado de basura electrónica para no solo ayudar al ambiente si no tener material para sus talleres y cursos educativos. Seguir adelante con los proyectos de investigación y desarrollo como en el caso de “Merodi” robot que funciona a través de ondas cerebrales mediante una diadema, o con el proyecto “QUILICK” juego interactivo sobre científicos mexicanos dándole solución a alguna problemática de nuestra comunidad. Por otra parte, conseguir más empresas patrocinadoras para su proyecto comprometidas con el desarrollo social y el conocimiento de la ciencia y la tecnología.

Las metas a largo plazo son seguir trabajando para poder hacernos acreedores en la siguiente temporada del premio más prestigiado de la competencia FRC, el “Chairmans Award”. Conseguir patrocinadores que apoyen con montos considerables para poder tener más recursos para las actividades y para el desarrollo del robot. Ayudar a crear otro equipo de la categoría FLL de la competencia de FIRST; por el momento se cuenta con el equipo MONARKIDS y poder tener un área constante de monitoreo para nuevos equipos de robótica de distintas edades. Apoyar en la creación de otro equipo de categoría FRC aquí en el estado de Michoacán.

Principales logros:

- Premio *Rookie All Star* en la competencia regional Lone Star en Houston, Texas, en el 2013.
- Premio *Rookie All Star* en el campeonato mundial de St. Louis, Missouri en el 2013.
- Premio *Engineering Inspiration* en la competencia regional Lone Star en Houston, Texas, en el 2015.
- Premio *Judge’s Award* en el campeonato mundial de St. Louis, Missouri en el 2015.

Estos premios fueron otorgados por For Inspiration and Recognition of Science and Technology (FIRST) en la categoría First Robotics Competition (FRC), la competencia más reconocida a nivel mundial de robótica. Estos premios se han conseguido tras competir con un robot creado en seis semanas por los propios miembros del equipo con la guía de mentores en lo que respecta a la creación del robot, además de difundir la ciencia y la tecnología en su ciudad y estado, haciendo y participando con diversas organizaciones en eventos difundiendo la ciencia y la tecnología.

**2014**  
**Categoría de Personas**  
**Arq. Antonio Claudio Elosúa Muguerza**  
**San Pedro Garza García, N. L.**

Nació en la ciudad de Monterrey, Nuevo León el 24 de Mayo de 1936, hijo de Don Bernardo Elosúa Farías y Doña Esperanza Muguerza Lafón de Elosúa, casado con la Sra. María del Carmen González de Elosúa, sus hijos Antonio, Maricarmen, Mónica, Claudia, Andrés, Beatriz y Carolina y 19 nietos.

Es egresado de la carrera de Arquitectura del Instituto Tecnológico de Estudios Superiores de Monterrey, Campus Monterrey, en 1962. Desde los 14 años comenzó su inquietud por los asuntos de construcción y arquitectura, pues a esa edad tuvo la oportunidad de apoyar en los veranos al Ing. José Maíz Mier, donde ayudaba supervisando los trabajos de la construcción. Cursando aún su carrera fundó al lado del Ing. Guillermo Barragán Trejo y el Arq. Guillermo Rodríguez la Constructora RBE que marcaría su rumbo inicial como empresario y que a la postre le permitiría ir tomando una larga lista de cargos relevantes como lo han sido: Presidente del Grupo Lamosa, Presidente del Consejo de Sicorel, Presidente del Consejo de Berel, S.A., Presidente del Patrimonio de la Casa del Arquitecto, Presidente del Consejo de la Asociación Civil Promotora Femenil, A.C. de B.P., Consejero del Hospital Muguerza, Miembro del Consejo Consultivo Nacional del Grupo Financiero Bancomer, Miembro de la Comisión de Arte Sacro de la Diócesis de Monterrey, Miembro Fundador de la Asociación de ADIVAC hoy CANADEVI. Diseñador destacado de distintas instalaciones y empresas de gran importancia en Nuevo León. Ha participado en diversos Consejos, desde el sector educativo, EISAC y UDEM, Vicepresidente Consejo Arte A.C. hasta el sector salud. Es creador de la Asociación Civil Líderes Ciudadanos en Pro de la Cultura de la Legalidad.

Actualmente continúa su carrera profesional teniendo como cargos activos los siguientes: Presidente Grupo Inantel S.A de C.V., Presidente del Grupo Ucalli Capital, Miembro del Consejo Consultivo del ITESM, Miembro del Consejo Consultivo Lamosa, Consejero Suplente Hospital Muguerza, Miembro del Consejo Consultivo ADIVAC-CANADEVI, Fundador y Presidente del Consejo de Líderes Ciudadanos.

Podemos mencionar de manera breve algunas de sus obras relevantes como: Plan Maestro para el Grupo Cervecería Cuauhtémoc ahora SCyF, Plan Director para el Grupo Femsa de las empresas Cervecería, Coca Cola, Famosa en Toluca Edo. De México, Líder del Proyecto Urbano Valle Oriente en el límite entre San Pedro Garza García y Monterrey, Diseño de varios sectores del Fraccionamiento del Paseo Residencial y Diseño Urbano de varios proyectos de Monterrey. Además de esto en tema de Diseño Arquitectónico podríamos mencionar: Diseño de 7casas del primer premio del Sorteo TEC en Monterrey, Diseño de la Clínica Hospital Cervecería Cuauhtémoc SCyF, Plan Maestro del parque SCyF, Director de diseño y construcción de CINTERMEX, Diseño en sociedad con Pedro Ramírez Vázquez de la basílica de Guadalupe en Monterrey y cooperación en el diseño del museo de antropología de Tuxtla Gtz. , y Catedral de Villa Hermosa y Mexicali, Diseño de oficinas del Corporativo New York Life, en el Parque Corporativo Valle Ote., Diseño de Oficinas del Edificio Fundadores, Torre I, Torre II, Torre

IV, en Parque Corporativo Valle Ote. y Diseño de Monterrey Business Park en Apodaca, N.L., Diseño de Oficinas del Grupo Lamosa y Diseño de la Planta Industrial del Grupo Berel.

Además, el Arq. Elosúa ha brindado su apoyo y participación activa en lo referente a Educación teniendo como cargos el haber sido Miembro del Consejo Consultivo de la UDEM, Consejero General de la UDEM, Miembro Fundador del Patronato de la Escuela Guadalupe de San Pedro Garza García, Miembro Fundador del Patronato del Centro Escolar Gante de San Pedro Garza García. Miembro de la Asamblea EISAC y Consejero Honorario de Arte, A.C. También, dentro de Líderes Ciudadanos se trabaja en el sector educativo con los cursos de “Cultura de la Legalidad en mi Escuela”.

Por otra parte, está convencido de que la realidad del país cambiará con mejores ciudadanos, por lo que funda la Asociación Civil Líderes Ciudadanos en Pro de la Cultura de la Legalidad, organización donde proporciona herramientas que promuevan los valores cívicos y se formen líderes. Han logrado trabajar con 8 sectores: empresas, escuelas, universidades, familias, jóvenes, medios de comunicación, ciudadanía, buen gobierno, derecho y leyes. Estos sectores se han visto beneficiados por las múltiples actividades e investigaciones que el arquitecto ha incitado y ayudado a realizar. También, está comprometido con el sector salud, ya que es Consejero del Hospital Muguerza.

Las personas de su alrededor hacen referencia que el arquitecto Elosúa denota coherencia con sus principios, sentido de compromiso con su entorno social y ecológico, talento puesto al servicio de los demás, visión de futuro, honestidad, generosidad, tenacidad, sencillez, cercanía, humildad, calidad humana y liderazgo.

Algunos reconocimientos a los que ha sido merecedor son los siguientes:

- Premios Sembradores de Arquitectura por el proyecto del Prototipo Bancam
- Premio de Arquitectura en Sociedad con Arq. Ramírez Vázquez por el proyecto de la Basílica de Guadalupe de Monterrey
- Primer Premio de Pintura en acuarela de Arte, A.C. en 1960
- Primer Premio en categoría Dibujo en 1961, Arte, A.C.
- Premio El Calli de Oro otorgado por el Colegio de Arquitectos en 1998 por el Desarrollo Profesional
- Placa de Honor que otorga la Federación de Colegios de Arquitectos en 1998
- Mención Honorífica por la mejor Obra Urbana Privada
- Primer lugar del Concurso Organizado por la CMIC y CEMEX en Desarrollo Urbano por la obra Valle Oriente
- Mención Honorífica proyecto Torre II Bienal del Colegio de Arquitectos de Nuevo León.

Entre las obras religiosas en donde ha participado el Arq. Elosúa, se cuentan: Miembro del Patronato de la Iglesia de Nuestra Sra. de la Esperanza en Monterrey, Miembro del Patronato de la Iglesia de Nuestra Sra. del Consuelo en Garza García, Miembro del Patronato de la Iglesia de San Bernardo en Monterrey, Miembro del Patronato de la Iglesia de la Santa Cruz en Garza García. Miembro del Patronato de la Casa de Asistencia

de las religiosas de María Inmaculada, Miembro del Centro Parroquial en Valle Ote. San Agustín, Miembro del Patronato para la construcción de la casa de las religiosas de la Escuela Guadalupe en San Pedro Garza García, Remodelación del Templo de San Francisco en San Pedro Garza García, Diseño de la Iglesia del Tutelar de Menores de Monterrey.

**2014**

**Categoría de Emprendimiento Social**

**Asociación Mexicana de Transformación Rural y Urbana, A.C. (AMEXTRA)**

**Ciudad de México**

La Asociación Mexicana de Transformación Rural y Urbana, A.C. (AMEXTRA) fue creada en 1984. Este 2014 está cumpliendo 30 años ininterrumpidos de servicio contribuyendo a la solución de la pobreza en la que viven más de 50 millones de personas. Surgió como una iniciativa de la sociedad civil organizada y propositiva, para apoyar a los grupos marginados del país, especialmente en zonas de poca o nula atención de otras organizaciones sociales y gubernamentales.

La misión de AMEXTRA es promover la transformación integral de individuos y familias de campesinos, indígenas, mujeres, jóvenes y niños que viven en áreas marginadas rurales y urbanas, para que cambien sus condiciones de vida.

Anualmente sirve a más de 20 mil personas de más de 100 comunidades de 8 regiones del país, con un equipo de casi 150 colaboradores. En su historia ha acompañado a más de 300 comunidades rurales y 150 colonias urbanas de 9 estados y el D. F. Más de 100 comunidades se han graduado. Su compromiso con los más pobres se refleja en que hoy están sirviendo a cuatro de los diez municipios con mayor pobreza extrema del país, dos en Chiapas y dos en Guerrero. (Coneval 2010).

Su metodología promueve procesos de cambio sostenibles, acompañando y potencializando el liderazgo comunitario con valores de servicio, compasión y justicia (el 70 por ciento de su equipo son personas surgidas de las comunidades), y la participación local con apropiación comunitaria, que crece cuando la misma gente define qué hacer, se responsabiliza de los primeros y pequeños cambios utilizando sus propios recursos, se organizan y capacitan para ser sujetos de su propia transformación, misma que cambiará las condiciones de vida en las comunidades.

Inicialmente, facilitan que las familias satisfagan sus necesidades básicas de alimentación, salud, educación, cuidado y restauración de su medio ambiente, posteriormente el desarrollo de procesos secundarios como la captación de ahorros y aprovechamiento de créditos para acciones emprendedoras y el procesamiento de productos y excedentes para su comercialización, lo que les permitirá vivir con menos vulnerabilidad social y económica.

Algo muy particular de esta experiencia, es la diversificación institucional, ya que a partir de la Asociación Civil se formó Amextra Inc. en los Estados Unidos, una sociedad

financiera comunitaria (SOFINCO) especializada en microfinanzas, una sociedad civil, Amextra Consultores, especializada en capacitación y asesoría, el programa de inmersión: Semillas de Transformación que actualmente está en proceso de formación de una comercializadora que apoyará a los emprendedores.

En el corazón de Amextra se encuentra la filosofía de la Transformación que enfatiza procesos que se manifiestan en un cambio fundamental de la persona, que al adquirir una visión diferente de su realidad, le permitirá transformarla y hacer de ella lo que debe ser, un medio apropiado que promueve el crecimiento integral del ser humano, y la transformación integral de su familia, su comunidad y su medio ambiente.

Los programas de AMEXTRA se enfocan en cinco ejes estratégicos:

- **Educación**
- **Salud y nutrición comunitaria**
- **Microfinanzas populares captando ahorro, otorgando créditos y educación financiera**
- **Restauración y conservación de los recursos naturales con Sustentabilidad ambiental**
- **Intervención en caso de emergencias**

Impactos por áreas de servicio.

Área de Salud y Nutrición. Se han impactado a 50 mil personas, por medio de programas de nutrición a base de soya, amaranto, chaya y vegetales regionales, así como la producción de árboles frutales y crianza de animales de traspatio. Implementamos ecotécnicas como baños secos, estufas ahorradoras de leña y plantas medicinales, con lo que ha disminuido la morbi-mortalidad de enfermedades digestivas, respiratorias y de algunas enfermedades crónicas.

Área de Agricultura. Ha impactado a 65,000 personas que han participado en actividades destinadas a incrementar la producción de granos básicos, huertos de traspatio, producción de miel, y de hongos entre otros, se incrementa la producción animal, la reforestación con 200 mil árboles de especies de maderas preciosas en la selva de Chiapas.

Área de Microfinanzas. Ha impactado a más de 50,000 personas con ahorro familiar, créditos apropiados a la situación local, a través de grupos solidarios, con lo que se propicia la generación de empleo, la reactivación económica regional, mejores ingresos en las familias que mejoran su calidad de vida. Actualmente se tienen ahorros de más de 21 millones, la cartera activa es de 30 millones, y la tasa de recuperación es del 98 por ciento.

Área de Educación. Ha impactado a 60,000 personas por medio de proyectos de ayuda en tareas, clases complementarias a la educación escolarizada, actividades extracurriculares, cuatro centros infantiles atendidos por madres educadoras, preparación de jóvenes para examen único, primaria, secundaria y preparatoria abierta

y educación para la paz.

Área de Emergencia. Han participado en 11 acciones de respuesta a emergencias, impactando a 50,000 personas por medio de actividades de reacción rápida, reconstrucción de viviendas, reactivación económica, apoyo postraumático y gestión de riesgos, ya que es mejor –social y económicamente– prevenir los desastres.

Las principales contribuciones a la comunidad en los ámbitos social y económico son:

*Valle de Chalco, Estado de México.* En 1985 el porcentaje de desnutrición era de 70% en niños menos de 5 años. Con un programa de nutrición a base de soya de grano, en 10 años se redujo el porcentaje de desnutrición al 30%.

*Región Selva al norte de Chiapas.* En 1985, 50 comunidades estaban en una situación crítica que se reflejaba en falta de alimentos, desnutrición infantil y destrucción del medio ambiente. Implementamos un sistema de uso de abonos verdes, lo que incrementó en 10 años la producción de maíz hasta 500% y se evitó la destrucción de la selva. Actualmente se beneficia a grupos de apicultores con el nuevo programa de Comercialización de Miel.

*Palenque, Chiapas, Ajusco, D.F. y Valle de Chalco, Estado de México.* Se han llegado a reunir ahorros de casi 30 millones de pesos, con una cartera activa mayor de 50 millones y una recuperación del 98% con una participación del 80% de mujeres. En el 2010 tuvimos calificaciones sobresalientes en el Mix de las Américas.

*Valles Centrales, Oaxaca.* Amextra trabaja haciendo gallineros y huertos de traspatio, también se maneja un programa de educación para la paz en las escuelas. Se ha notado la reducción del 40% en la violencia escolar.

*Villa Victoria, Estado de México.* Amextra promovió el uso del sistema tradicional que es la siembra de maíz con haba, frijol y vegetales de la zona como quelites y verdolagas, rescatando el suelo, la alimentación y la riqueza natural y equilibrio ambiental.

*Cañada Chica de Oaxaca.* Amextra logró un proceso integrado donde los participantes pudieron tener cabras que daban leche y crías. Este proceso dio un mayor ingreso y alimentación para los beneficiarios. Además se logró tener baños secos en un 90% de las casas.

*Ajusco Medio, Distrito Federal.* Amextra disminuyó el porcentaje de niños reprobados en un 20%, teniendo un impacto a nivel comunitario en cuanto a disminución de drogadicción, pandillerismo, embarazos no deseados y asaltos.

Objetivos Institucionales:

Bienestar social:

- Mejorar sustentablemente la calidad de vida de individuos, familias y comunidades marginadas a través de la satisfacción de necesidades básicas



- como alimento, salud y educación.
- Incrementar la productividad, ingresos, salud y educación de las personas marginadas investigando, probando y promoviendo alternativas, modelos sostenibles y multiplicables.
  - Apoyar a individuos y familias que han sido afectadas por desastres naturales.

#### Desarrollo de la persona y familia:

- Fomentar la transformación y desarrollo integral con los individuos, familias y comunidades marginadas tanto en el medio rural como urbano, directa e indirectamente en los proyectos.
- Compartir la visión y valores que promueven las relaciones y responsabilidades entre seres humanos y con el mundo que nos rodea.
- Crear espacios de sanidad y desarrollo en las áreas emocionales y espirituales de individuos, familias y grupos comunitarios para lograr desarrollar, de manera integral, recuperando la autoestima y descubriendo y desarrollando habilidades.

#### Comunidad:

- Involucrarse e identificarse con comunidades marginadas tanto rurales como urbanas, que muestran compromiso con la solución de sus problemas comunitarios, sin distinción de fe, condición social u orientación política.
- Apropiarse de procesos comunitarios de transformación, mediante el reconocimiento de los recursos locales y externos por parte de la comunidad local y regional, respetando sus capacidades y formas propias de liderazgo, organización y decisión.
- Promover la integración de personas, organizaciones e instituciones que se identifiquen con los valores de la transformación integral.
- Facilitar procesos cíclicos de transformación comunitaria, en tres fases: comunidad emergente, sustentable y sostenible.

**2014**

**Categoría Estudiantil**

**Flor de Mayo**

**Tecnológico de Monterrey, Campus Santa Fe**

Flor de Mayo es un proyecto empresarial, de carácter social que fue fundada el 21 de octubre de 2011, cuyo fin es impulsar el desarrollo humano y el bienestar colectivo de las comunidades indígenas de México, a través de la promoción de su valiosa artesanía textil. Este proyecto fue creado por un grupo de cuatro estudiantes del Instituto Tecnológico y de Estudios Superiores de Monterrey (ITESM), Campus Santa Fe.

Por medio de este proyecto social Enrique Rodríguez Aréchiga (IDS), José Antonio Nuño Pérez (IIS), José Miguel Cruz y Celis Luna (IDS) y Fátima Álvarez Herreras (LCS) combinan el esplendor y la belleza de una tradición de bordado milenaria con el diseño textil moderno y los materiales de la más alta calidad, creando camisas artesanales únicas. Estas creaciones artesanales permiten a las mujeres náhuatl de la sierra norte de Puebla

conservar su cultura y acceder a una oportunidad de empleo.

El lugar donde opera es México, D.F. y el presidente es Enrique Rodríguez Aréchiga. La misión de Flor de Mayo es ser una empresa social basada en los principios del desarrollo sustentable solidario y de negocios inclusivos que permita a los artesanos indígenas tener un sustento de vida, que conserven y promuevan su cultura mediante las artesanías, al tener un mercado que reconozca el valor de su trabajo y demande sus productos. Los objetivos de ésta son crear oportunidades de empleo para artesanas indígenas buscando que, además de obtener ingresos para mejorar su situación socioeconómica y fortalecer su cultura mediante sus trabajos artesanales, se contribuya el buen vivir de la comunidad. Mezclar lo tradicional de la cultura indígena con la alta costura para transmitir a la sociedad mexicana e internacional el amor, el conocimiento, el valor y la riqueza de México.

Las principales actividades que realiza son el proveer de materiales de alta calidad a la comunidad indígena. Diseñar prendas modernas en las que se pueden aplicar el bordado artesanal. Gestionar los procesos de creación de las prendas entre las artesanas de la comunidad y el taller de maquila. Comercializar los productos. (Creación de la tienda Online, crear alianzas con distribuidores, ventas en bazares, etc) Promoción de los productos (campañas de comunicación, publicidad, manejo de redes sociales) Dar asesorías a otros estudiantes que realizan proyectos sociales. Buscar nuevos mercados nacionales e internacionales. Trabajar junto con la comunidad en la búsqueda de mejores condiciones de trabajo y empoderamiento social mediante: asesorías para la creación de una cooperativa, capacitación en finanzas, investigaciones sobre energía eléctrica en zonas rurales, consultas con oculistas, etc.

Los principales logros que han tenido es ganar el primer lugar como empresa social entre 455 proyectos, del Premio Nacional al Estudiante Emprendedor 2013. Quedar dentro de los 6 finalistas a nivel mundial en los Global Student Entrepreneur Awards. Ingresar a la Incubadora de Empresas del Tec como parte de nuestro Servicio Social. Constituirnos como empresa SAPI. Exportar nuestras camisas a una tienda en Miami, Florida. Ingresar a las tiendas del Museo de Arte Popular. Ser reconocidos en los diferentes eventos de nuestra universidad y de otras instituciones reconocidas. Alcanzar la creación de la camisa #400.

Los premios que ha recibido Flor de Mayo son:

- Primer lugar empresa social, Premio al estudiante emprendedor (2013)
- Top 6 Global Student Enterprises, Global Student Entrepreneur Awards (2013)
- Top Emerging Impact Enterprises, IFC World Bank (2013)
- Top 100 Mexican Products, Secretaría de Economía (2014)
- Ganar la convocatoria del Unreasonable Institute México, para participar en la aceleradora de empresas en su convocatoria 2014
- Ser aceptados por la universidad IBERO como organización donde los alumnos puedan realizar su servicio social
- Haber dado un curso de finanzas personales al grupo de artesanas
- Haber dado un curso de corte y confección a 7 artesanas, aumentando sus capacidades operativas.
- Ser aceptados por el TEC Santa Fe como organización donde los alumnos puedan

realizar su servicio social

Responsables del proyecto:

1. Fátima Inés Álvarez Herrerías – A01019188
2. Enrique Rodríguez Aréchiga – A01017732
3. José Miguel Cruz y Celis Luna – A01018291
4. José Antonio Nuño Pérez – A01017733

**2013**  
**Categoría de Personas**  
**Guillermo Elizondo Collard**  
**Los Mochis, Sin.**

Guillermo Elizondo Collard, originario de El Rosario, Sinaloa, es Ingeniero Agrónomo con especialidad en Fitomejoramiento Genético, egresado con Mención Honorífica del Tecnológico de Monterrey en 1954 y en dos ocasiones obtuvo el Premio al Saber. Realizó estudios en programas de agricultura y negocios en Harvard University en 1990 y 1997.

A partir de 1960 y a lo largo de su trayectoria empresarial, fundó más de 60 empresas innovadoras en el ramo de la agricultura y todo lo relacionado con esta industria – incluyendo investigación y tecnología genética para el mejoramiento de semillas de maíz y sorgo–, algunas de estas empresas se fusionaron y otras terminaron su ciclo.

Durante 52 años ha desarrollado y dirigido las 13 empresas que actualmente integran Grupo Ceres, uno de los 500 grupos empresariales más importantes de México.

**Un hombre con espíritu emprendedor altruista**

Desde 1968, el ingeniero Elizondo ha emprendido diversas iniciativas para apoyar a los sectores más desprotegidos de la sociedad. Su labor filantrópica inició con la creación de un patronato de becas para que jóvenes de escasos recursos continuaran sus estudios profesionales; desde entonces, ha sido fundador de diversos patronatos dedicados a apoyar la educación y la salud; dar albergue a niños desprotegidos y ancianos; atender al bienestar social de campesinos marginados y en extrema pobreza; y atender a la juventud a través de centros de atención dirigidos por religiosos Salesianos.

En 2004, el ingeniero Elizondo Collard creó su obra más importante: la Fundación Carlos Elizondo Macías, I. A. P., en memoria de su hijo, la cual entre otras obras altruistas otorga becas a jóvenes de escasos recursos con alto nivel académico para que cursen estudios del nivel superior en las principales universidades del país.

**2013**  
**Categoría de Emprendimiento Social**  
**Centro para el Desarrollo Integral del Campo, I.A.P. (CEDIC)**  
**Ciudad de México**

CEDIC nació en 1994 para atacar los problemas de pobreza y rezago de la población rural. Su misión es la promoción de los hombres y las mujeres del campo para que sean responsables de su historia y partícipes del desarrollo integral de la sociedad mexicana.

Esta Institución, presidida por el licenciado Carlos Pérez-Verdía Chico, lleva a cabo actividades en desarrollo humano integrador, formación empresarial, oportunidades de inversión, integración de economías locales y vinculación con mercados; asimismo,

favorece la especialización productiva territorial en manejo sustentable de bosques, ganadería caprina y ovina de alto valor agregado, horticultura y fruticultura intensiva.

CEDIC ha logrado resultados concretos, entre los que destacan:

- La creación de un Modelo y Método de Desarrollo que ha transformado la vida de casi siete mil productores rurales e indígenas en 12 estados de la República Mexicana.
- Lograr en los participantes un cambio de paradigma asistencial por uno de activación empresarial, el incremento de sus capacidades productivas y la aceptación de la responsabilidad de su destino.
- La creación de empresas con más de 10 años de permanencia, que generan productos de alto valor para los mercados locales y regionales. Además, propician fuentes de trabajo para los proveedores locales.
- La construcción de tres modelos productivos:
  - a) Lácteos de cabra de alto valor en el Suroeste de Guanajuato;
  - b) Organización Productiva y Desarrollo Sustentable en la Sierra del Nayar, con grupos de Huicholes y Tepehuanos del Norte de Jalisco y Nayarit;
  - c) Producción intensiva de hortalizas en invernaderos en el Altiplano Potosino, la Sierra del Nayar.
- El impulso a las iniciativas empresariales de bienes y servicios y el apoyo a la comercialización de productos.

Actualmente, CEDIC opera en la Sierra del Nayar, localizada en la confluencia de los estados de Nayarit y Jalisco; En el suroeste del estado de Guanajuato en los municipios de Pénjamo y Abasolo; En siete municipios del Altiplano Potosino, en el estado de San Luis Potosí, en asociación con PENSAC, A.C., quienes fueron formados en el Modelo y la Metodología de Desarrollo humano integrador que ha generado CEDIC; asimismo estamos iniciando un proyecto de desarrollo agropecuario en la zona carbonífera de Coahuila, con ex mineros que han vivido los efectos de la poca seguridad en las minas conocidas como “pozitos”.

**2013**

**Categoría Estudiantil**

**Fábrica Ecológica**

**Tecnológico de Monterrey, Campus Querétaro**

Fábrica Ecológica (F&E) es un modelo de negocio que promueve el desarrollo de grupos vulnerables mediante la generación de empleos a través de la enseñanza y capacitación para la producción de diversos bienes a partir de materiales de desecho. Este modelo cambia la realidad social de las personas, al mismo tiempo produce riqueza e impacta de manera positiva en el medio ambiente.

F&E surge como un proyecto de servicio social ciudadano del programa “Brigadas” del Tecnológico de Monterrey, Campus Querétaro, en el que un grupo multidisciplinario de alumnos visitó, en junio de 2009, la comunidad San Miguel Tlaxcaltepec, Amealco, Qro. En la comunidad se detectó una oportunidad de desarrollo al ver que en la comunidad

existía una gran cantidad de vidrio recolectado al que no se le daba ningún uso, además, existían muchas madres de familia y jóvenes desempleados, por lo que se propuso un modelo productivo con el objetivo de brindar una fuente de empleo que consistió en la producción y venta de vasos a partir del corte, lijado y pulido de botellas recicladas de vidrio. Se generó la herramienta necesaria para la producción, así como la capacitación necesaria en contabilidad, emprendimiento y producción.

El personal de Formación Social del Campus Querétaro propuso continuar el proyecto a través de un grupo estudiantil, fue así que se integró al grupo estudiantil Students in Free Enterprise, SIFE, hoy ENACTUS, para seguir desarrollándolo. El modelo se desarrolló en la capital del Estado con el objetivo de beneficiar a personas desempleadas de grupos vulnerables –personas con discapacidad, de la tercera edad, entre otras–, quienes difícilmente conseguirían un trabajo estable sin un modelo que se adaptara a sus necesidades.

A través de la exposición del proyecto en diversos foros y ferias nacionales, congresos y ferias municipales se consiguieron alianzas estratégicas con diversas instituciones: Secretaría de Desarrollo Sustentable, Instituto Mexicano de la Juventud, DIF Cadereyta, Hecho Verde y Aguatierra (empresas distribuidoras del producto en México, D. F. y Querétaro), y Viñedos La Redonda y Feria Nacional del Queso y el Vino de Tequisquiapan, Qro. (proveedores de botellas de vidrio).

Este proyecto ha contribuido a generar empleo, riqueza y bienestar, es ejemplo de responsabilidad social universitaria, de diversidad e inclusión y de compromiso ciudadano, lo que le ha valido obtener diversos premios y reconocimientos nacionales.

Durante el servicio social fundaron el proyecto como estudiantes Sergio del Río Díaz, Licenciado en Diseño Industrial 2010, Ingrid Paola Contreras Pérez, Licenciada en Ciencias de la Comunicación 2010, José Andrés Franco Pereira, Ingeniero Mecánico Administrador 2010, Brenda Alicia Millán Leyva, Licenciada en Diseño Industrial 2010, actualmente continúan con el proyecto Gilberto Antonio Castro García, Licenciado en Administración de Empresas, 2011; Ulises Cruz Miranda, Ingeniero en Sistemas Computacionales, 2011; María Luisa Rojo Siliceo Hernández, Licenciada en Negocios Internacionales, 2011, y Xóchitl Dennise Neria Salinas, Ingeniera en Mecatrónica 2013.

**2012**

**Categoría de Personas**

**Lic. Ernesto Canales Santos**

**(Monterrey, N.L.)**

El licenciado Ernesto Canales Santos nació el 2 de junio de 1940 en la Ciudad de Monterrey, Nuevo León. Realizó estudios universitarios en la Escuela Libre de Derecho de la Ciudad de México, y en 1963 se graduó de abogado con honores “Summa Cum Laude”. Al año siguiente, obtuvo su maestría en Derecho Comparado en la Universidad de Columbia, en Nueva York. También ha realizado estudios de posgrado en las Universidades de Columbia, Stanford, Texas y en el Tecnológico de Monterrey.

De 1969 a 1971, fue Director Jurídico de la Compañía General de Aceptaciones, S. A., en el Distrito Federal, y del Banco de Londres y México, S. A. (Serfín). De 1971 a 1974, ocupó el cargo de Director Jurídico de la empresa Valores Industriales, S. A. de C. V., empresa controladora de FEMSA y Grupo Industrial Alfa. En 1974, fue nombrado Director Jurídico del Grupo Industrial Alfa, cargo que ocupó hasta 1986.

En 1985, formó su actual Despacho Canales y Socios Abogados, S. C., en San Pedro Garza García en Nuevo León. Hoy en día se desempeña como abogado postulante y de arbitrajes en el Tribunal Internacional de Arbitraje.

Canales también ha sido miembro de diversos Consejos de Administración de importantes corporaciones como, entre otras, Xignux, S. A. de C. V., Axa Seguros, S. A. de C. V., Ixe Grupo Financiero, Internacional de Inversiones, Corporación EG, Compañía Minera Autlán, S. A. de C. V., del Consejo Consultivo Región Norte del Banco Nacional de México, y del Consejo Consultivo Jurídico del Canal 40. Actualmente, funge como Cónsul Honorario del Reino de Tailandia en Monterrey y es miembro de Tribunal de Jueces para Juicios de Arbitraje.

Para impulsar la educación en nuestro país, Canales Santos también participa como miembro del Consejo Directivo de la Beca Jorge García Abaroa, A. C., del Consejo de la Facultad de Derecho UANL, del Centro de Estudios sobre la Enseñanza y el Aprendizaje del Derecho, y del Comité Consultivo de la Carrera de Relaciones Internacionales del Tecnológico de Monterrey, Campus Monterrey.

En 1994, junto con un grupo de abogados y empresarios preocupados por transformar el Sistema de Justicia Penal, el Lic. Canales fundó Institución Renace, A. B. P., institución de beneficencia privada dedicada a defender a personas de escasos recursos procesados injustamente, y a apoyar la libertad responsable de quienes han sido acusados de cometer un delito menor por primera vez para que logren su reintegración social.

En 2001, Canales Santos impulsó Reformas al Sistema de Justicia para poner fin a la problemática de corrupción, ineficiencia y prácticas indebidas, como la prisión preventiva, del Sistema Actual de Justicia. En 2004, logró que Nuevo León fuera el primer estado en el país en contar con los Juicios Orales, los cuales garantizan la transparencia, rapidez y certeza jurídica.

Gracias a ello, se inició todo un proceso de Reforma de Justicia Penal en México. En 2006, el estado de Chihuahua realizó la primer Reforma Integral al Sistema de Justicia; actualmente, otros estados como Baja California, Durango, Morelos, Oaxaca y Zacatecas trabajan en su implementación.

Con el fin de llevar la propuesta de la Reforma Judicial a todo el país, el Lic. Canales impulsó la creación de la Red Nacional a Favor de un Sistema de Juicios Orales y Debido Proceso Legal, que logró reunir a más de 100 organizaciones de la sociedad civil, universidades y empresas, del primer nivel del país, a través de la cual presentó una iniciativa de Reforma Constitucional ante el Congreso de la Unión que fue aprobada en

junio del 2008. En la actualidad, el Lic. Canales trabaja en la observación y seguimiento de su correcta implementación en Nuevo León y en el nivel federal.

Por otra parte, para apoyar la Reforma Judicial, el Lic. Canales participó como productor ejecutivo de los documentales “El Túnel” en 2006, y de “Presunto Culpable” en 2008, este último ha sido ganador de premios en más de 12 festivales en el mundo; también ha producido videos y libros de texto para la enseñanza del nuevo sistema de Juicios Orales.

Canales Santos es miembro del Comité Interinstitucional para el Seguimiento y Debida Implementación de la Reforma Judicial en Nuevo León; y del Consejo de la Secretaría de Desarrollo Social del Estado de Nuevo León; así como de las Fundaciones Juan Soriano y Luis Barragán.

Gracias al impacto de Renace en Nuevo León, en 2004 el Lic. Canales fue invitado a participar como Presidente del Patronato del Instituto Mexicano para la Justicia, A. C., con sede en la ciudad de México, cargo que ocupa hasta la fecha.

El Lic. Canales a lo largo de su trayectoria ha recibido varios reconocimientos, entre los que destacan:

- Reconocimiento a la trayectoria jurídica 2011, otorgado por el Capítulo Nuevo León de la Barra Mexicana Colegio de Abogados.
- Reconocimiento al Compromiso con los Demás, entregados por el Centro Mexicano para la Filantropía en 2008.
- Reconocimiento por su participación en Iniciativa México 2011, donde ocupó el sexto lugar con su iniciativa Justicia para Todos.
- Premio UBS al Emprendedor Social, Visionario 2011, octava edición México.
- Reconocimiento de ANADE por su trayectoria como Abogado y Miembro Fundador, en 2008.

Por defender a personas de escasos recursos procesados injustamente, y por impulsar las Reformas al Sistema de Justicia Penal en nuestro país, el Lic. Ernesto Canales Santos se ha hecho merecedor del Premio Eugenio Garza Sada 2012 en la Categoría de Personas.

**2012**

**Categoría de Emprendimiento Social**

**Confederación Mexicana de Organizaciones en Favor de la Persona con Discapacidad Intelectual, A.C. (CONFIE)**

**Ciudad de México**

La Confederación Mexicana de Organizaciones en Favor de la Persona con Discapacidad Intelectual, A. C., CONFIE, fue creada hace 34 años en la Ciudad de México.

En 1978, las familias Vidal y Quijano, preocupadas por el futuro de sus hijos con Síndrome de Down, se unieron con otros profesionales para dar vida a un sueño:



Fundar una organización que creara una red de apoyo entre asociaciones para personas con discapacidad intelectual; y que además, mejorara su calidad de vida y la de sus familias, brindándoles: apoyos emocionales para la integración familiar; espacios de desarrollo en materia de salud, educación, vivienda, seguridad social, entre otros; y capacitación y educación para que se integren al empleo formal y a la sociedad.

CONFIE también promueve el respeto de los derechos humanos de las personas con discapacidad intelectual, para que logren su autonomía en la toma de decisiones fundamentales sobre sus propias vidas.

Lucha incansablemente por la inclusión de las personas con discapacidad intelectual en todos los ámbitos de la vida, y por hacer realidad su lema: “Lo normal es un trato normal”.

Gracias a su incansable dedicación y esfuerzo, esta organización, que inició con la afiliación de 6 organizaciones, hoy cuenta con 160 en el país, y ha beneficiado a un millón de familias en 28 estados de la República Mexicana y en la Ciudad de México.

Los programas y servicios que brinda CONFIE son:

- *Movimiento Asociativo*, que promueve la unión de las familias, de profesionales y de personas con discapacidad intelectual, para fomentar la creación de asociaciones en todo el país. Y es la encargada de coordinar a la red CONFIE en todo el país.
- *Orientación, Canalización y Evaluación de casos*: para brindarles diversos servicios educativos, médicos y asistenciales, ya sea en CONFIE o en otras instituciones.
- *El Programa Intervención Temprana*: que favorece los procesos de desarrollo de niños y niñas con discapacidad intelectual desde los 45 días de nacidos hasta los 4 años 11 meses de edad. Además, propicia su integración escolar en edades tempranas a espacios educativos incluyentes.
- *Capacitación a Profesionistas*: CONFIE comparte su visión y enfoque social sobre la discapacidad intelectual con maestros y padres de escuelas regulares y de educación especial.
- *El programa Deporte, Arte y Recreación*: que promueve y organiza actividades como campamentos y talleres de teatro y danza, para favorecer el desarrollo y la integración social de sus miembros.
- *El Centro de Información y Difusión*: que comparte material sobre discapacidad intelectual y elabora estrategias de sensibilización e información a la comunidad.

- *Y el Centro de Capacitación y Producción:* en donde a través de diferentes talleres de cocina, costura, panadería y maquila industrial, entre otros, diariamente entre 100 y 200 jóvenes con discapacidad desarrollan proyectos para clientes reales.

Durante su capacitación, los jóvenes reciben una beca que representa una retribución por su productividad y un apoyo económico para ellos y sus familias. El Centro promueve su integración en otras empresas a través de la Agencia de Integración Laboral de CONFE.

A lo largo de su historia, CONFE ha integrado a 198 personas con esta condición devida al empleo formal. Y más de mil personas han recibido atención directa de algunos de sus programas.

Con la participación decisiva de sus miembros, CONFE ha cosechado numerosos logros, entre los que destacan:

- Su participación en la elaboración de planes de estudio de la Secretaría de Educación Especial y en el Programa INEA (de adultos mayores) para personas con discapacidad intelectual de CONFE.
- También desarrolló una investigación sobre la situación que existe en el tema de la inclusión educativa en México de las personas con discapacidad, cuyos resultados fueron presentados en la Conferencia Mundial sobre Educación Inclusiva, en Salamanca, España.
- Ha participado en elaboración de políticas públicas en México y con propuestas para la Convención de los Derechos de las Personas con Discapacidad.
- Ha trabajado en un proyecto de modificación de la Ley General del Trabajo para que reconozca y regule sus derechos laborales a nivel nacional.

CONFE mantiene vinculación con organismos, entidades gubernamentales y asociaciones nacionales e internacionales a favor de los derechos de la población con discapacidad.

También ha organizado números encuentros nacionales para compartir las experiencias y conocimientos que mejoren la calidad de vida de las personas y de sus familias.

Su labor ha sido meritoria, y por eso ha recibido reconocimientos nacionales por parte de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, la Fundación Social Compartir, el Centro Mexicano de Filantropía, y la Comisión de Derechos Humanos y por último Iniciativa México en el 2010.

CONFE es una organización ejemplar: Ha ayudado a miles de padres en el desarrollo de sus hijos; ha defendido los derechos de las personas con discapacidad intelectual, los capacita y educa para que puedan integrarse a la sociedad y a la vida laboral; y ha creado

una cultura a favor de su inclusión en todos los aspectos de la vida; además ha fortalecido el desarrollo de organizaciones de la sociedad civil que comparten su misión.

Durante 34 años ha abierto nuevos horizontes, y ha roto los paradigmas de la discriminación. CONFE ha sido un camino de esperanza y de luz para miles de personas, y por eso hoy recibe el Premio Eugenio Garza Sada en la categoría de Emprendimiento Social.

**2011**

**Categoría de Personas**

**Ing. Bernardo Quintana Isaac**

**Ciudad de México**

El ingeniero Bernardo Quintana Isaac, uno de los líderes más importantes de la industria de la construcción en la actualidad, nació en la Ciudad de México en 1941. Realizó sus estudios universitarios en la Facultad de Ingeniería de la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM) de 1961 a 1965, y en 1966 obtuvo el título profesional de Ingeniero Civil. Posteriormente estudió en The Anderson Graduate School of Management de la Universidad de California, en los Ángeles, donde obtuvo una maestría en el área de administración en 1968.

En diciembre de 1994 el ingeniero Quintana fue electo Presidente del Consejo de Administración de Empresas ICA, S. A. B. de C. V., organización que había sido fundada por su padre, junto con otros profesionistas, en 1947. ICA es actualmente la principal empresa constructora de México y una de las más importantes de Latinoamérica.

Don Bernardo Quintana es miembro del Consejo Mexicano de Hombres de Negocios y Presidente del Comité Técnico del Fideicomiso de Apoyo al Programa de Ahorro de Energía del Sector Eléctrico (FIDE). Hasta 1998 fue Consejero de la Bolsa Mexicana de Valores; actualmente forma parte de los consejos de administración de Cementos Mexicanos, Grupo Financiero Banamex-Banco Nacional de México y GRUMA.

Es miembro de diversas organizaciones relacionadas con la ingeniería, como el Colegio de Ingenieros Civiles de México, la Sociedad de Exalumnos de la Facultad de Ingeniería y la Fundación Javier Barros Sierra. Además, fue integrante del Comité Nacional Asesor para el Desarrollo de la Estrategia Urbana de México, del Banco Mundial.

El ingeniero Bernardo Quintana participa activamente en instituciones de apoyo a la educación superior, entre las que destaca la Fundación ICA (FICA) que, bajo la presidencia del ingeniero Quintana ha apoyado con becas a siete generaciones de becarios que realizan estudios de posgrado en México y en el extranjero; asimismo, la FICA ha concedido becas a estudiantes del nivel de licenciatura en las áreas de ingeniería civil, ingeniería química e ingeniería industrial. Mediante el establecimiento de diversos convenios, FICA ha otorgado las facilidades necesarias para que estudiantes de las principales instituciones de educación superior de México lleven a cabo su servicio social, sus prácticas profesionales y el desarrollo de sus tesis de licenciatura y maestría.

Además de sus actividades empresariales, don Bernardo apoya la educación y la cultura; así, fue miembro del Patronato de la UNAM, es miembro de la Junta Directiva del Colegio Nacional de Educación Profesional Técnica (CONALEP); socio fundador de la Academia de Música del Palacio de Minería y de la Fundación UNAM, así como Presidente de la Fundación para las Letras Mexicanas. También pertenece al Patronato del Museo Nacional de Arte y es Patrono Internacional del Museo del Prado en Madrid.

Su apoyo a la educación se extiende a los Estados Unidos, donde es miembro de los consejos de administración de varias instituciones educativas como The Anderson Graduate School of Management at UCLA y The Culver Educational Foundation.

El ingeniero Bernardo Quintana Isaac reconoce la positiva influencia que en su desarrollo ejercieron su padre, don Bernardo Quintana Arrijoa, así como sus maestros de la UNAM y los miembros fundadores de ICA.

A lo largo de su vida profesional, el ingeniero Quintana ha tenido, entre otros, los siguientes cargos en ICA:

- 1978-1984: Vicepresidente de Turismo y Desarrollo Urbano.
- 1985-1994: Vicepresidente Ejecutivo.
- 1994 a la fecha: Presidente de Empresas ICA, S. A. B. de C. V.

**2011**

**Categoría de Emprendimiento Social**  
**Alternativas y Procesos de Participación Social, A.C.**  
**Tehuacán, Pue.**

Alternativas y Procesos de Participación Social es una asociación civil que tiene su sede en Tehuacán, Pue. Esta organización se dedica a impulsar programas de desarrollo rural regional sostenible de familias y pueblos campesinos e indígenas en la región Mixteca–Popoloca y en otras partes del país.

El proceso de promoción inició en mayo de 1980 en la región cercana a Tehuacán, Puebla, con la acción conjunta de dos organizaciones civiles de desarrollo: la Central de Servicios para el Desarrollo de Tehuacán y Alternativas de Cambio Social. El 17 de febrero de 1988 se decidió la constitución de Alternativas y Procesos de Participación Social, A. C., con el fin de sistematizar, consolidar, evaluar y difundir la experiencia obtenida hacia otras regiones, grupos y organizaciones que persiguen objetivos similares.

Alternativas se ha propuesto la misión de colaborar en la búsqueda de alternativas e impulsar procesos de participación social orientados hacia el desarrollo humano sostenible, que permitan establecer relaciones de mayor justicia entre regiones, pueblos, familias y sectores diversos de la población para mejorar la calidad de vida de todas las personas, pero especialmente de las más pobres.

Alternativas se propone lograr un modelo de desarrollo que sea sostenible económica, social, cultural y ecológicamente, para lo cual debe ser rentable, equitativo, respetuoso de la cultura y regenerador de la naturaleza. En sus programas, la asociación pone especial atención en las mujeres, las familias más pobres y las personas con capacidades diferentes.

Alternativas y Procesos de Participación Social ha logrado concretar dos grandes proyectos:

- **Agua para siempre.** Con este proyecto se busca dotar de agua a los pueblos y conservar los suelos para uso agrícola, pecuario y forestal utilizando tecnologías apropiadas y sostenibles de regeneración ecológica de las cuencas tributarias. El agua se utiliza como agua potable para la población, así como para las diversas actividades productivas, ya sean agrícolas, pecuarias, piscícolas, industriales, ecológicas o ecoturísticas.
- **Quali.** A través de este programa se impulsa la formación de grupos de empresas sociales cooperativas agrícolas, de transformación agroindustrial y de comercialización de productos nutritivos elaborados con base en el amaranto orgánico, para brindar una dieta balanceada a las familias y ofrecer una fuente de ingresos permanente a los socios de las empresas sociales.

Las actividades de Alternativas y Procesos de Participación Social pueden agruparse en tres etapas:

- La primera etapa, que se extendió de 1980 a 1994, se dedicó a crear el modelo operativo. Se comenzó con grupos básicos de trabajo dedicados a impulsar proyectos productivos; después, se fortalecieron las alternativas más destacadas y se vio la importancia de echar mano de la innovación tecnológica; y finalmente, nacieron los actuales programas: el programa de agua y el programa de amaranto.
- Durante la segunda etapa, desarrollada en los años 1994 y 1995, el trabajo se enfocó en consolidar los programas de agua y amaranto establecidos en la etapa anterior.
- La tercera etapa, que abarca de 1996 hasta la fecha, estuvo enfocada en la multiplicación del impacto de los trabajos de la asociación. Se compartieron las metodologías y tecnologías con organizaciones similares de otras regiones y se buscó inspiración para el trabajo de la asociación en los modelos de operación de Mondragón Corporación Cooperativa, de España, y de la Federación de Comercialización de Cooperativas Lecheras (AMUL), de Gujarat, en la India. En esta etapa se procuró el crecimiento del programa de agua y se desarrolló el programa de amaranto.

Hasta el año 2010, a través del programa “Agua para siempre” se habían construido 8,637 obras hidrológicas, que benefician a 207,693 habitantes de 199 pueblos ubicados en 57 municipios de los estados de Puebla y Oaxaca.

En el Museo del Agua, inaugurado en 1999, se han recibido cerca de 55,000 visitantes. Por otra parte, entre 2001 y 2010, la asociación capacitó a más de 12,000 campesinos en la construcción de obras hidráulicas e impartió 864 cursos que beneficiaron a más de

101,000 personas de todo el país, quienes se han sensibilizado para impulsar el desarrollo regional sostenible.

Entre los numerosos premios y reconocimientos recibidos por la asociación, están los siguientes:

En el nivel internacional:

- Premio Latinoamericano y del Caribe del Agua
- Premio Slow Food por la Defensa de la Biodiversidad, otorgado por Italia
- Reconocimientos de la FAO y del PNUD, dependencias de la Organización de las Naciones Unidas

En el nivel nacional:

- Primer lugar en Iniciativa México en el Bicentenario.
- Premio al Mérito Ecológico
- Premio Nacional Agroalimentario
- Premio México Calidad Suprema
- Premio al Mérito por la Equidad Laboral, en la categoría de Gran Servicio
- Premio Nacional de Solidaridad
- Premio por impulsar a los pequeños productores
- Premio Puebla a la Calidad
- Premio del Instituto Nacional de Antropología e Historia, por rescatar tradiciones hidroecológicas

La presidenta fundadora de Alternativas y Procesos de Participación Social, A. C., es Gisela Herrerías Guerra y su director general es Raúl Hernández Garciadiego.

Por su extraordinaria labor en el mejoramiento del nivel de vida de mexicanos en desventaja, la asociación civil Alternativas y Procesos de Participación Social se ha hecho merecedora del Premio Eugenio Garza Sada 2011, en la categoría de Emprendimiento Social.

**2010**

**Categoría de Personas**

**Lic. Alberto Santos de Hoyos**

**Monterrey, N. L.**

Alberto Santos de Hoyos nació el 13 de septiembre de 1941, en Monterrey, N. L. Es hijo de Alberto Santos González y de Francisca Hoyos, siendo el tercero de 10 hijos. Se casó en 1970, con Alicia Boesch, con quien procreó cuatro hijos, de los cuales sobreviven Alberto, Federico y Alicia. Tiene dos nietos: Catalina y Alfonso.

A lo largo de su vida se ha caracterizado por ser un hijo y hermano ejemplar que apoya y busca siempre el bienestar y la unión familiar, que es lo más importante en su vida. Una de sus principales influencias fue su padre, don Alberto Santos González, de quien aprendió la disciplina y puntualidad cuando trabajaba bajo sus órdenes en Galletera Mexicana, S. A. Años más tarde el Lic. Alberto Santos llegó a dirigir dicha empresa y, más adelante, a presidir su Consejo.

El Lic. Alberto Santos de Hoyos obtuvo el título de Licenciado en Administración de Empresas en el Tecnológico de Monterrey, Campus Monterrey, en 1967. Actualmente es participante del Programa de Ejecutivos en Residencia de la EGADE. Como parte de sus actividades ha dictado conferencias sobre el Liderazgo Social en el curso de Liderazgo para el Desarrollo Sostenible, en el Taller de Habilidades Directivas y en los Seminarios de Filosofía Empresarial y de Dirección Empresarial.

El Lic. Alberto Santos de Hoyos cuenta con una amplia trayectoria empresarial y política en México. Su vida empresarial puede resumirse en dos grandes etapas. La primera se inició en las Empresas GAMESA, en las cuales ocupó puestos de alta dirección hasta llegar a la presidencia del Consejo de este importante grupo industrial. La segunda etapa de su experiencia profesional está concentrada, desde los inicios de la década de los 90, en la presidencia de los consejos de diversas compañías, tales como Empresas Santos, Ingenios Santos y Automotriz Santos, entre otras.

Actualmente, es consejero del Banco de México en su área regional, del Grupo Cydsa, de Sigma Alimentos, de Seguros Comercial América y de Axtel, entre otras. Además, es consejero del Instituto Nuevo Amanecer, organización no gubernamental dedicada a la integración social y desarrollo de personas con parálisis cerebral.

Inició su carrera pública al dirigir la Cámara de la Industria de Transformación de Nuevo León (CAINTRA) y ser, al mismo tiempo, el presidente del Club de Fútbol Monterrey. Ha participado activamente en la vida política mexicana ocupando puestos de elección popular, como Diputado Federal del Primer Distrito de Nuevo León por el Partido Revolucionario Institucional (PRI), de 1982 a 1985; y como Senador de la República Mexicana por el Estado de Nuevo León, también por el PRI, de 1994 a 2000.

El Lic. Santos ha pertenecido a numerosos patronatos de instituciones o asociaciones de beneficencia, privadas y públicas, con objetivos de apoyo a los más necesitados, en las cuales sus contribuciones económicas y de trabajo personal han sido claves para el logro de sus respectivos fines.

El Lic. Alberto Santos de Hoyos es consejero de ADMIC Nacional, A. C., desde 1990, empresa privada no gubernamental, sin fines de lucro, fundada en 1980, que bajo los principios de libre empresa y subsidiaria ayudan al desempeño de los empresarios de microempresas con potencial de desarrollo –así como al incremento del ingreso de personas a esta actividad– a través de la asesoría, la capacitación y el crédito. Ha participado activamente en el Consejo de esta asociación a través de las reuniones mensuales del mismo, aportando ideas valiosas en la estrategia de la organización, lo que le ha permitido crecer en forma considerable. Asimismo, ha representado a ADMIC Nacional, A. C., en diversas ocasiones ante foros nacionales e internacionales. Ha apoyado en gestiones de recursos nacionales e internacionales a fin de obtener más fondos para el otorgamiento de créditos propiciando un mayor apoyo a un gran número de empresarios propietarios de pequeñas empresas. Ha propuesto diversas estrategias para hacer llegar más recursos y en forma más rápida y económica a microempresarios acreditados, mismas que se han implementado.

Además el Lic. Alberto Santos de Hoyos ha participado como donante en UNIDOS, institución que busca romper el miedo de la sociedad hacia la discapacidad, a través de la convivencia de jóvenes voluntarios con personas con discapacidad, en lugares públicos. Al pasar de los años, el Lic. Santos se ha convertido en una persona que más allá de su ayuda económica, ha apoyado moralmente a UNIDOS en las situaciones difíciles con las que toda organización se topa a lo largo de su trayectoria. El licenciado Santos se ha distinguido siempre por su apoyo silencioso y amable. Es hoy el pilar donde muchas instituciones se apoyan, ya que con tan sólo darse cuenta de que existe algún problema, él está dispuesto a brindar ayuda.

Otra de las instituciones apoyadas por el Lic. Santos es ANDARES, que es una asociación de beneficencia privada que ofrece un modelo de vida independiente a jóvenes y adultos con discapacidad, encauzándolos, a través del trabajo, a formar parte de la fuerza productiva del país, y a través de un hogar, dándoles la oportunidad de vivir como en familia. Gracias a su gran capacidad de liderazgo, basada en la apertura, el respeto a la diversidad de opinión, la sencillez y la facilidad de conciliación, el Lic. Alberto Santos de Hoyos, Co-Fundador de ANDARES y actualmente presidente de su Consejo, ha guiado –por un camino de crecimiento y calidad en el servicio que se ofrece a través de los Programas Residencial y Laboral– a más de 100 personas con discapacidad y a sus familias.

En RENACE el Lic. Alberto Santos de Hoyos participa en todas las decisiones importantes, tanto las que tienen que ver con la operación de la asociación como las que hacen posible la existencia de la misma –como las relativas a la conformación de su Patronato y sus comités de trabajo, y a la invitación a donantes. Igualmente, contribuye en las decisiones para su mejor administración, estando pendiente de que éstas se realicen eficientemente.

La disciplina que el Lic. Alberto Santos de Hoyos ha mostrado en este campo es otra característica notable a su favor. Su actividad en beneficio de la sociedad es parte de su quehacer profesional y, por lo tanto, la realiza de manera permanente y con la misma seriedad y entusiasmo que cualquier otro de los muchos trabajos profesionales y empresariales que emprende.

**2010**

**Categoría de Emprendimiento Social**

**Asociación Programa Lazos, I. A. P.**

**Ciudad de México**

Consciente de la realidad a la que se enfrenta México, un grupo de jóvenes mexicanos sintió la necesidad de dar vida a una nueva institución que sumara esfuerzos para llevar a cabo acciones concretas que permitieran a cada uno de los mexicanos seguir progresando en la parte humana de sus vidas; las acciones se dirigirían a despertar en ellos el interés por conocer, apreciar, preservar y promover la vivencia de los valores humanos propios de nuestra cultura mexicana. Fue así como en el año de 1995 nació la Fundación México Unido como una institución apolítica y aconfesional, con la misión de



servir a nuestra patria, salvaguardándola y promoviendo todos aquellos valores propios de nuestra cultura mexicana que, como herencia del pasado o conquista madura y responsable del presente, integren y proyecten a nuestra Nación por sendas de justicia, verdad, paz, fraternidad y progreso. El primer programa de la Fundación fue Lazos, dedicado a beneficiar integralmente a niños mexicanos de escasos recursos para que pudieran terminar su educación primaria.

Lazos opera en casi todo el país: los estados en donde el programa tiene presencia son: Aguascalientes, Baja California Norte, Chiapas, Chihuahua, Coahuila, Distrito Federal, Estado de México, Guanajuato, Guerrero, Hidalgo, Jalisco, Michoacán, Nuevo León, Oaxaca, Puebla, Querétaro, Quintana Roo, San Luis Potosí, Sonora, Tabasco, Tamaulipas, Veracruz, Yucatán y Zacatecas.

Lazos funciona a través de un modelo mediante el cual empresas y personas, a quienes se denomina padrinos, aportan un donativo que se convierte en las becas integrales para los pequeños de escasos recursos. A través de esas becas los niños reciben:

- Útiles y uniformes al inicio del año escolar.
- Formación en valores para los niños, sus padres y maestros.
- Remodelación y/o reconstrucción de sus escuelas.
- Incentivos para los niños que mejor viven los valores.

Las metas de Lazos se logran a través de la intervención directa en las escuelas y en las políticas públicas, y de alianzas con otras organizaciones.

Los principales logros alcanzados por Lazos de 1995 a 2008 son:

- Escuelas beneficiadas: 215
- Niños beneficiados: 187,158
- Niños que concluyeron su primaria con Lazos: 45,446
- Padres de familia formados: 105,575
- Maestros formados: 15,827
- Útiles entregados: 175,262
- Uniformes entregados: 187,182
- Escuelas beneficiadas con infraestructura: 116
- Construcciones realizadas: 250
- Rehabilitaciones varias en aulas y módulos sanitarios: 972

Los logros de Lazos en el año 2008 fueron:

- Maestros formados: 1,053
- Padres de familia formados: 26,016
- Niños que concluyeron su primaria con Lazos: 5,922
- Escuelas afiliadas: 3

El representante legal de la asociación es Fernando Landeros Verdugo, Presidente y Fundador de la misma.

**2009**  
**Categoría de Personas**  
**Don Roberto García Maldonado**  
**San Luis Potosí, S. L. P.**

Don Roberto García Maldonado nació en la ciudad de San Luis Potosí, capital del estado, el 30 de julio de 1928, lugar en el que actualmente reside. Cursó sus estudios profesionales en Administración de Negocios en el Instituto Tecnológico y de Estudios Superiores de Monterrey.

Don Roberto García Maldonado ha desempeñado, desde 1948 y hasta la fecha, funciones de dirección en Canel's, S. A. de C. V. y Subsidiarias, empresa que se dedica principalmente a la fabricación de goma de mascar, malvaviscos y golosinas en general. Actualmente es miembro del Consejo de Administración de la compañía.

Ha sido el artífice de la fundación y crecimiento de otras empresas del mismo ramo entre las que destacan Productos Ultra, S. A. de C. V. y Dulces de leche la Vaquita, S. A. de C. V. Asimismo ha consolidado la presencia del grupo en el extranjero al ser fundador de Confectionery Import-Export Inc., empresa distribuidora de los productos Canel's en Estados Unidos de Norteamérica, donde tiene oficinas en San Antonio, Texas; Chicago, Illinois y Los Ángeles, California; y de Canel's do Brasil, encargada de atender el mercado sudamericano. Actualmente Grupo Canel's genera un total de 3,000 empleos directos.

La actividad empresarial de don Roberto se ha diversificado a otros ramos. Fundó Servicios Aéreos Gana, S. A. de C. V., empresa que ofrece servicios de transporte aéreo a la República Mexicana y Estados Unidos; Equipos Industriales La Victoria, S. A. de C. V., fabricante de maquinaria y equipo para la industria en general; y Parque Potosino, S. A. de C. V., empresa inmobiliaria y de servicios turísticos.

Don Roberto ha participado en innumerables organismos del sector privado:

- Fue Presidente del Consejo de Cruz Roja Mexicana, delegación San Luis Potosí.
- Es Presidente de Pro San Luis, A. C., organismo coadyuvante al desarrollo del Estado.
- Es Presidente de Conservación A. C., que promueve el cuidado y la preservación de especies animales, principalmente el borrego cimarrón.
- Es Presidente del Club Cinegético y de Tiro de Halcones, A. C.
- Es Presidente de Educación Superior Potosina, A. C., organismo promotor de estudios académicos y de investigación del Instituto Tecnológico y de Estudios Superiores de Monterrey. Durante su gestión ha propiciado un crecimiento sin precedentes en la infraestructura y la calidad de los servicios educativos de esa institución.
- Es Presidente del Consejo de la Universidad Tec Milenio, Campus San Luis Potosí.

Su participación en instituciones del sector financiero también es destacada. Ha sido Presidente y miembro del Consejo Nacional del Banco de Comercio, actualmente BBVA-Bancomer; Consejero del Banco del Centro, S. A., actualmente Grupo Financiero Banorte; Consejero Regional de Operadora de Bolsa, S. A. de C. V.; y Presidente del Consejo de Administración de Seguros El Potosí.

Don Roberto ha ayudado siempre a quienes más lo necesitan apoyando a instituciones de asistencia para menores, entre otras; y ha impulsado grandemente el deporte de San Luis Potosí, por medio de la formación y apoyo de equipos representativos de las empresas de grupo Canel's, entre los que destacan el de automovilismo, el de beisbol y el de motociclismo.

En el aspecto ecológico ha sido fiel promotor de la conservación de la fauna mexicana.

Don Roberto García Maldonado es un potosino que ha destacado con base en dos de las más importantes virtudes del ser humano: la honestidad y la integridad como forma de vida y sistema de trabajo.

Ha sido merecedor de numerosos reconocimientos entre los que destacan:

1. La revista Expansión lo publica en su portada y le hace una nota sobre "el chicle a cinco" en 1972.
2. La Universidad Autónoma de San Luis Potosí le reconoce su colaboración para el desarrollo de sus actividades en 1973.
3. El Colegio Nacional de Licenciados en Administración de San Luis Potosí, A. C., le otorga el Premio Estatal de Administración en 1987, por su impulso a la creación de empleos en nuestro país.
4. COPARMEX le otorga la preseña Empresario Distinguido 1990 por la labor realizada en beneficio de los potosinos como empresario y hombre de bien.
5. Recibe el Premio Nacional Caintra en León, Guanajuato y el de Empresario Potosino Distinguido 1991.
6. En 1992 la Cruz Roja le reconoce su apoyo y labor dando su nombre a una de sus aulas.
7. En 2005 el Instituto Tecnológico Superior de Rioverde le otorgó un reconocimiento por su destacada trayectoria como empresario en beneficio de la sociedad mexicana.
8. Durante el 2005 fue el gran impulsor de la firma del Pacto Chapultepec, para lo que convocó a grandes personalidades del ámbito político y empresarial.

**2009**

**Categoría de Emprendimiento Social**

**Fundación Merced, A. C.**

**Ciudad de México**

Fundación Merced, A. C., se fundó en 1962 gracias a la inquietud de Sixto, Flaviano y Margarita Munguía por formalizar su compromiso filantrópico, orientado a forjar el futuro de la niñez mexicana en situación de pobreza y el desarrollo de sus familias. De esta forma y motivados por brindar mejores oportunidades de vida a niños y jóvenes, la familia Munguía donó la totalidad de su patrimonio representado por la fábrica de chocolates "La cubana" y la inmobiliaria Hermun.

Actualmente Fundación Merced tiene 47 años de existencia, en los cuales ha canalizado recursos económicos propios y de empresas, que han beneficiado a 1,090 instituciones y organismos nacionales, otorgándoles poco más de 220 millones de pesos en donativos

desde su constitución; y ha contribuido al desarrollo de capacidades de 931 personas que colaboran en 640 organizaciones de la sociedad civil a lo largo y ancho del país.

Su misión es promover el desarrollo integral de personas que viven en condiciones de pobreza, con especial atención en los niños y jóvenes, lo que logra apoyando a instituciones que contribuyan a mejorar su calidad de vida, fomenten valores éticos y generen un impacto social duradero en las comunidades.

Su principal objetivo es apoyar el fortalecimiento, el liderazgo y la profesionalización de las organizaciones de la sociedad civil en México, para alcanzar la sustentabilidad, asegurar su permanencia y aumentar su impacto social.

La Fundación Merced es una institución filantrópica con amplia sensibilidad social, profesional y transparente en el manejo de sus recursos, que tiene presencia nacional e internacional; es reconocida por su eficacia, logros y creatividad en la promoción del desarrollo integral de niños y jóvenes mexicanos en situación de pobreza; canaliza recursos económicos para apoyar el fortalecimiento de las organizaciones sociales; y es ágil y oportuna en la detección de necesidades sociales para mejorar continuamente los procesos con una visión de trascendencia para replicar su experiencia en todo México.

Esta Fundación ha logrado documentar su modelo de operación, sus estrategias, sus metodologías y sus instrumentos de manera que se puedan replicar.

La Fundación Merced convoca desde 1999 a las organizaciones de la sociedad civil de todo el país a presentar sus postulaciones para obtener el Premio Razón de Ser. Esta distinción reconoce a las organizaciones no lucrativas que se distinguen por implantar, de manera comprometida y profesional, acciones integrales de alto impacto social en favor de las poblaciones en condiciones de pobreza, para mejorar su calidad de vida y transformar su entorno.

Los lugares donde opera la Fundación son: México, D. F., Querétaro, Qro., y Saltillo, Coah. Tiene 26 socios estratégicos. Su Presidenta es Olga Ramírez Campuzano.

**2008**

**Categoría de Personas**

**Lic. José Guadalupe González Múzquiz**

**Chihuahua, Chih.**

Don José Guadalupe González Múzquiz nació en la ciudad de Chihuahua, el 18 de agosto de 1920. En esa ciudad cursó la primaria, la secundaria y la preparatoria; luego realizó estudios profesionales en la Universidad Nacional Autónoma de México, institución que le expidió el título de Licenciado en Derecho en 1946.

Después de su graduación se desempeñó como abogado en diversos cargos de la administración pública, labores que combinaba con trabajos administrativos en Aserraderos González Ugarte, empresa de su familia.

La actividad profesional que don José desempeñaba en Chihuahua se vio interrumpida en 1957, año en que pasó a vivir a la ciudad de México para atender la discapacidad de su hijo primogénito, José David, que había nacido afectado por la sordera.

En Chihuahua, además de haber sido fundador, presidente y consejero de diversos organismos es consejero de Educación Superior del Norte, asociación civil que patrocina el Tecnológico de Monterrey, Campus Chihuahua, así como de las asociaciones que patrocinan dos escuelas que ofrecen estudios de primaria, secundaria y preparatoria.

La discapacidad de su primogénito y su interés en el servicio comunitario lo llevaron a fundar, en 1979, el Instituto José David, Asociación Civil, cuya misión inicial era rehabilitar a niños con incapacidad auditiva.

El Instituto José David atiende en la actualidad a 265 personas: niños con problemas de audición, lenguaje y aprendizaje; niños con autismo y trastornos del desarrollo; y adultos afásicos. Cuenta con instalaciones que llegan a los 4,000 metros cuadrados de construcción en las cuales se imparte, además, la licenciatura en Alteraciones de la Audición, Lenguaje y Aprendizaje y Autismo, que estudian 117 jóvenes y de la que han egresado ya 10 profesionistas. Este programa académico fue instituido por don José en 2003 y está incorporado a la Universidad Autónoma de Chihuahua.

Para llevar a cabo su obra, don José ha tenido la ayuda económica de empresarios, gobiernos y personas físicas. El Instituto cuenta, además, con la colaboración de un grupo de 80 voluntarios.

Don José se retiró del mundo de los negocios en 1994. Desde entonces, su actividad prioritaria es atender el Instituto José David en su calidad de Presidente del Consejo.

**2008**

**Categoría de Emprendimiento Social**

**Fundación Esposos Rodríguez**

**Hermosillo, Son.**

La Fundación Esposos Rodríguez, cuya sede está en Hermosillo, Sonora, surgió en 1946 gracias al deseo del general Abelardo L. Rodríguez, presidente constitucional interino de México de 1932 a 1934, y de su esposa, doña Aída Sullivan, de dedicar una parte de sus recursos económicos a patrocinar la educación de niños y jóvenes sonorenses – destacados intelectualmente y pertenecientes a familias en desventaja económica– para ayudarlos a vencer los obstáculos a que se enfrentaban por la pobreza y la desigualdad social.

Para concretar su intención, los esposos Rodríguez reunieron a un grupo de empresarios sonorenses dispuestos a constituir el patronato de la Fundación Esposos Rodríguez y le entregaron un millón de pesos para que lo administraran y para que, con los intereses que ese dinero generara, concedieran becas de colegiatura y mantenimiento. Desde aquella fecha, sonorenses comprometidos con las causas sociales se han dado a la tarea

de administrar el patrimonio inicial y de hacerlo crecer con nuevas donaciones en efectivo y en bienes inmuebles.

De los 5,393 niños y jóvenes que la Fundación Esposos Rodríguez becó en 2007, 28% eran estudiantes de primaria; 25%, de secundaria; 24%, de preparatoria; 5%, de grados terminales medios; y 18%, de licenciatura.

La actual misión de la Fundación Esposos Rodríguez es otorgar becas y créditos educativos a estudiantes sonorenses que los necesiten, a fin de promover la formación de líderes comprometidos que contribuyan a un acelerado desarrollo económico y social del Estado de Sonora.

La Fundación Esposos Rodríguez ha establecido convenios de cooperación con diversas instituciones educativas particulares –entre las que se cuentan el Tecnológico de Monterrey y la Universidad Tec Milenio–, lo cual le ha permitido incrementar los apoyos que otorga.

**2007**

**Categoría de Personas**  
**Don Alfredo Achar Tussie**  
**Ciudad de México**

Don Alfredo Achar Tussie nació el 18 de marzo de 1941, en la ciudad de México, D. F.

Desde los 18 años de edad comenzó a trabajar en diversas empresas mexicanas. En 1988 fue nombrado Director General Corporativo y Presidente del Consejo de Administración de Comercial Mexicana de Pinturas, COMEX, cargo que ocupa hasta la fecha.

Don Alfredo Achar es una figura central en el ámbito de la responsabilidad social empresarial, tanto en México como en América Latina. A través de los años se ha convertido en un verdadero promotor del desarrollo social de México mediante la puesta en marcha de ambiciosos programas sociales en los que participan, conjuntamente, empresas nacionales e internacionales, los tres niveles del gobierno y la propia población a beneficiar.

Estos programas se enfocan, principalmente, en tareas que impulsan la creación de pequeñas empresas, a través de la Fundación ProEmpleo Productivo, A. C.; la colocación en el trabajo y la capacitación para desarrollarlo, a través de la Fundación Activa, A. C.; la construcción de vivienda popular, a través del Fideicomiso Privado ProVivAh; y la vinculación de pequeñas empresas rurales con los centros de demanda urbanos, a través de Camproduce, A. C.

El señor Achar es consejero de diversas empresas comerciales, inmobiliarias, de asistencia social y de crédito, como la Asociación Mexicana de Instituciones de Asistencia Privada, la Fundación Mexicana para el Desarrollo Rural, Valorum, la Institución de Fondos de Inversión, el Banco Nacional de México y la Banca Mifel.

**2007**  
**Categoría de Emprendimiento Social**  
**Fundación Tarahumara “José A. Llaguno”, A. B. P.**  
**Monterrey, N. L.**

De 1951 a 1992, José A. Llaguno, sacerdote jesuita originario de Monterrey, vivió entre los tarahumaras. Durante esas cuatro décadas se dedicó a apoyar a los diversos grupos que trabajan para mejorar la calidad de vida de los habitantes de la Sierra Tarahumara; y asumió, como tarea personal, la defensa de los derechos de los indígenas y la conservación de su valiosa identidad.

A la muerte del Padre Llaguno se constituyó en Monterrey, en noviembre de 1992, la Fundación Tarahumara José A. Llaguno, una asociación de beneficencia privada que gestiona y canaliza recursos económicos, tecnológicos y humanos para que las comunidades de esa sierra chihuahuense logren su propio desarrollo a través del mejoramiento de su nutrición, su educación y su salud.

En el área de la nutrición, la Fundación Tarahumara se ocupa de la distribución mensual de leche en polvo para los niños menores de 5 años, así como de despensas para las mujeres gestantes y lactantes; del control del peso y la estatura de los pequeños; de la impartición de cursos de nutrición familiar; y de la asesoría y capacitación para la construcción de huertas familiares y compostas, el mejoramiento de cultivos y el aprovechamiento del agua.

Los principales proyectos educativos que la Fundación Tarahumara lleva a cabo son el programa de becas para estudiantes de educación media y superior, el modelo de Comunidades de Aprendizaje para la preparación de maestros, y el apoyo al Colegio José A. Llaguno, ubicado en la ciudad de Chihuahua.

**2006**  
**Categoría de Personas**  
**El Premio en esta Categoría fue compartido en 2006 por el**  
**Ing. Mario Lozano González y el Lic. Jorge del Rincón Bernal.**

**Ing. Mario Lozano González (San Luis Potosí, S. L. P.).**

El Ing. Mario Lozano González es un destacado empresario de la ciudad de San Luis Potosí que se ha distinguido por su labor en favor del fomento empresarial y del desarrollo social. Es fundador de varias instituciones así como promotor de la educación. El ingeniero Lozano González participó en el Programa de Desayunos que beneficia a más de 1,300 niños de colonias marginadas de San Luis Potosí, así como en el establecimiento de la Fundación Nutriendo para el Futuro, para asegurar la continuidad del Programa de Desayunos. Adicionalmente don Mario mantuvo, con sus propios recursos, un programa mediante el cual se otorgaban becas de estudio y ropa de invierno al mismo grupo de niños que recibía los desayunos diariamente.

Los logros de don Mario Lozano González fueron reconocidos durante su vida con el trofeo máximo otorgado por la Unión Nacional Ganadera, al que se hizo acreedor en dos ocasiones; el Premio de la Confederación Nacional Ganadera; el nombramiento como Empresario Distinguido, otorgado por COPARMEX, en 1994; el nombramiento como Ciudadano Distinguido de 2001, por parte del Ayuntamiento de San Luis Potosí; y la Presea al Mérito, Plan de San Luis 2004, otorgada por el Congreso del Estado.

#### **Lic. Jorge del Rincón Bernal (Culiacán, Sin.).**

El Lic. Jorge del Rincón Bernal es un exitoso empresario y un político reconocido en el estado de Sinaloa y en la zona noroeste del país.

En el estado de Sinaloa ha fundado varias empresas, entre las que se encuentran las agencias de Nissan Mexicana de Culiacán y Guamúchil, la Distribuidora Automotriz Aeropuerto, Camiones Vence, y Metal y Construcciones del Pacífico.

Don Jorge ha ocupado diversos cargos públicos. Destaca también por su apoyo incansable a la educación superior y, en el ámbito de la comunicación, por ser fundador del periódico El Noroeste, de Culiacán. Es Presidente del Consejo de Administración de Editorial Culiacán y de Editorial Noroeste. Es reconocido, asimismo, por su labor de editorialista en El Noroeste, de Culiacán, en la revista La Nación, y en el diario El Imparcial, de Hermosillo.

Don Jorge recibió un reconocimiento público como futbolista destacado y fue vocal consejero del Patronato Impulsor del Deporte Sinaloense.

**2006**

**Categoría de Emprendimiento Social**

**Institución de Beneficencia Privada Escuela Hogar Nuestros**

**Pequeños Hermanos, A. C.**

**Cuernavaca, Mor.**

La Escuela Hogar Nuestros Pequeños Hermanos fue fundada en 1954, con el fin de ayudar a niños huérfanos o abandonados por sus padres y marginados por la sociedad.

Su fundador, el padre Guillermo B. Wasson, nació en 1923, en Arizona. En Estados Unidos estudió la carrera sacerdotal en el Colegio Benedictino y obtuvo la maestría en leyes y ciencias sociales.

En 1997 la institución inició un programa para ayudar a las familias que viven en el basurero de Milpillas, a 15 minutos de la Casa Hogar de Miacatlán. Actualmente un autobús recoge a 115 muchachos y muchachas todos los días y los lleva a Miacatlán donde desayunan y se bañan antes de reunirse en la escuela con el resto de los niños del Hogar Nuestros Pequeños Hermanos. Los niños de Milpillas regresan a sus casas



después de terminar las actividades escolares del día para ayudar a sus padres a ganarse la vida como pepenadores.

Con el modelo desarrollado en México por el padre Wasson se han abierto escuelas hogar en Bolivia, El Salvador, Guatemala, Haití, Honduras, Nicaragua, Perú y República Dominicana donde, junto con la casa de México, se ha beneficiado a más de 15,000 niños y niñas a lo largo de los años.

**2005**

**Categoría de Personas**

**Don Federico Terrazas Torres**

**Chihuahua, Chih.**

El señor don Federico Terrazas Torres nació el 25 de julio de 1932. Obtuvo el título de Contador Público en el Instituto Tecnológico y de Estudios Superiores de Monterrey y realizó estudios en el Programa de Dirección de Empresas AD-2 en el Instituto Panamericano de Alta Dirección de Empresas (IPADE).

Actualmente es un exitoso líder empresarial y un distinguido miembro de la comunidad, a la que ha ayudado en los campos de la salud, la educación y la cultura.

Entre las numerosas empresas que dirige y que han sido de gran beneficio para la comunidad chihuahuense destaca en forma primordial el Grupo Cementos de Chihuahua.

Actualmente preside el Consejo de Administración de ocho importantes empresas de su ciudad natal y es consejero de otras ocho empresas. Asimismo, participa en 12 organismos no gubernamentales de servicios comunitarios y de desarrollo cívico, educativo y cultural. Su labor lo ha hecho acreedor a una serie de valiosos reconocimientos.

**2005**

**Categoría de Emprendimiento Social**

**AMSIF Coordinación Nacional, A. C.**

**Los Mochis, Sin.**

La AMSIF fue fundada en la Ciudad de México, el 25 de octubre de 1973, por las señoras María del Carmen Moncayo de Villaseñor y Marisa Arroyo de Ramírez. Desde su fundación, el objetivo general de la asociación ha sido apoyar en su superación a las mujeres que han tenido pocas oportunidades de desarrollarse, con el fin de que ellas se conviertan en puntales para la elevación del nivel de sus propias familias.

La misión de la AMSIF es fortalecer a la familia –y con ella a la comunidad– a través de la formación integral de la mujer por medio de un proceso de educación liberadora dentro de una dimensión de fe cristiana. La Asociación tiene como meta impulsar a las

mujeres para que sean instrumentos de cambio en su comunidad a fin de propiciar la construcción de un mundo nuevo.

Las actividades y programas que se desarrollan en los centros de superación son: Familia y relaciones humanas, Administración del tiempo y el esfuerzo, Cocina y nutrición, Evangelización, Manualidades y talleres, Promoción de la salud, Ciencias sociales y Alfabetización.

La permanencia de la labor de AMSIF se asegura a través de las cuotas que recibe de cada uno de sus miembros y de los centros de superación, así como de los donativos que recibe de personas generosas interesadas en esta magnífica labor social.

**2004**  
**Categoría de Personas**  
**Don Isidro López del Bosque**  
**Saltillo, Coah.**

Don Isidro López del Bosque es un destacado promotor de la educación en México y en su entidad natal, Coahuila. Su ingerencia en el ámbito educativo queda manifiesta con el impulso y la formación de instituciones como el Tecnológico de Monterrey, Campus Saltillo, cuyo Consejo preside, y de los Colegios Alpes y Cumbres. De esta forma, él ha continuado con la obra de su padre, don Isidro López Zertuche, fundador del Colegio México de Saltillo.

Su trayectoria como empresario corre paralelamente al desarrollo de su ciudad natal, Saltillo.

De 1959 a 2003, don Isidro se desempeñó como Presidente del Consejo de Administración del Grupo Industrial Saltillo, empresa que fundó su padre. Su participación para el crecimiento y proyección del Grupo GIS ha sido trascendental, ya que convirtió al Grupo –que cuenta con cerca de 11 mil colaboradores– en líder de diferentes ramos industriales.

**2004**  
**Categoría de Emprendimiento Social**  
**Fundación ProEmpleo Productivo, I. A. P.**  
**Ciudad de México**

A causa de la crisis económica sufrida en 1994, el índice de desempleo en México registró un considerable incremento, por lo que en 1995 un grupo de empresarios, encabezado por el Sr. Alfredo Achar Tussie, decidió crear la Fundación Pro Empleo Productivo, A. C., entidad sin fines de lucro, de la que actualmente es Presidente el propio señor Achar.

La misión de esta agrupación es apoyar a las personas que desean lograr una vida más digna y productiva, mediante capacitación y asesoría para el empleo, el autoempleo y la creación o mejora de sus microempresas.

Entre las principales actividades y servicios que se han creado gracias al apoyo de esta agrupación sobresalen: el entrenamiento en oficios básicos, como cocina, repostería y estilismo; y la asesoría para la creación de micros y pequeñas empresas, mediante cursos con orientación al desarrollo humano, las ventas, la administración y el plan de negocios.

Entre los años 1995 y 2003 la Fundación ha ofrecido 869 cursos para 11 mil 387 alumnos; y ha creado 3 mil 438 microempresas que han generado 15 mil 483 empleos.

Esta institución opera actualmente en Guadalajara, Jal.; México, D. F.; Puebla, Pue.; Saltillo, Coahuila; Tuxtla Gutiérrez, Chiapas; Xalapa, Veracruz; y en el Estado de México.

**2003**

**Categoría de Personas**

**Ing. Andrés Marcelo Sada Zambrano**

**Monterrey, N. L.**

El Ing. Andrés Marcelo Sada Zambrano nació el 24 de agosto de 1930 en la ciudad de Monterrey, N. L. Es un hombre visionario que hizo valer el concepto de libre empresa y que promovió entre el empresariado mexicano el orgullo y el valor necesarios para desarrollar la industria con un perfil social, en bien de los trabajadores. Sus inquietudes comunitarias lo llevaron a participar activamente en la consolidación de cooperativas de trabajo en los tiraderos de basura, buscando, ante todo, el respeto a la dignidad humana.

En 1953 ingresó al Grupo Cydsa, en donde trabajó por más de 40 años. En ese grupo industrial ocupó los principales puestos directivos, incluyendo la Presidencia del Consejo de Administración de la cual se separó, para jubilarse, en 1994. Actualmente es Consejero del Grupo Cydsa.

**2003**

**Categoría de Emprendimiento Social**

**Fundación Permanente de Asistencia Privada “Dr. José María Álvarez”, I. A. P.**

**México, D. F.**

La Fundación Permanente de Asistencia Privada “Doctor José María Álvarez”, que opera la Ciudad de los Niños, en México, D. F., nació el 27 de enero de 1951 para dar asistencia a niños y jóvenes mexicanos de escasos recursos provenientes de familias desintegradas. La asistencia consiste en darles albergue, alimento, educación integral, atención médica general y atención psicológica.

Actualmente la Fundación da servicio a 680 alumnos en los niveles de preescolar, primaria y secundaria. A través de los años se ha impartido educación aproximadamente a 25,500 alumnos y se ha beneficiado con el programa de internado a 5,100 jóvenes.

**2002**

**Categoría de Personas**  
**Sr. Guillermo Brun Ramos**  
**Colima, Col.**

El Sr. Guillermo Brun Ramos nació en Colima el 20 de marzo de 1935. Es un empresario exitoso que se destaca por su interés y preocupación social, lo que se manifiesta en sus múltiples actividades de servicio a diversos grupos necesitados de ayuda, entre los que se encuentran: la Asociación de Beneficencia Privada de Colima; Obras Sociales de San Felipe de Jesús, A. C.; el Instituto Down de Colima, A. C.; el Centro de Integración Juvenil de Colima, A. C.; la asociación civil "Un paso hacia la recuperación"; el Centro Estatal de Cancerología; APAC Colima; la Junta de Asistencia Privada de Colima, A. C.; y el Centro de Desarrollo y Aprendizaje Integral. A lo anterior se suma su apoyo a la educación superior, ya que es Presidente Fundador y Presidente Honorario Vitalicio de Educación Superior de Colima.

Ha sido siempre una persona preocupada por crear empleos para los habitantes de su estado natal. Por ello, creó las siguientes empresas: Materiales La Marina, Embotelladora de Colima, Controladora de Colima, Superior y Tecate de Occidente, Bodesa y Brun Foods.

La CANACO de Colima le otorgó el Premio "Empresario del Año" en 1999.

**2002**

**Categoría de Emprendimiento Social**  
**Fondo para la Paz, I. A. P.**  
**Ciudad de México**

El Fondo para la Paz, I. A. P., es una institución cuya misión es implantar programas familiares de desarrollo sostenido y sustentable en diversos estados de México. Para ello, la institución proporciona las herramientas necesarias para que las familias que viven en situación de pobreza extrema puedan mejorar su calidad de vida en lo humano y en lo económico.

De sus objetivos, conviene destacar los siguientes:

- Fomentar el sentido de responsabilidad de los jefes de las familias a las que ayudan, mediante su compromiso para cumplir con los convenios que hacen con la institución.
- Dar la capacitación necesaria para que las familias puedan sacar adelante los programas en que participan.
- Eliminar los hábitos de dependencia paternalista de las familias que viven en extrema pobreza.

- Favorecer que las familias pobres formen un pequeño patrimonio.

Esta institución, que fue fundada en febrero de 1994, tiene su sede en México, D. F.

**2001**  
**Categoría de Personas**  
**Federico de la Vega**  
**Ciudad Juárez, Chih.**

Federico de la Vega es un empresario chihuahuense que ha demostrado siempre tener una gran responsabilidad social y que ha sido precursor del desarrollo y crecimiento de la región donde nació y donde habita. Don Federico nació en Ciudad Juárez, Chihuahua, en 1932. Estudió la carrera de Ingeniero Químico en el Instituto Tecnológico de Monterrey. Junto con Fernando Borreguero, Alfonso Murguía y Jaime Bermúdez creó el grupo que promovió el establecimiento de la industria maquiladora en México, acción que tuvo un gran impacto en las economías regional y nacional.

Actualmente es concesionario de la Cervecería Carta Blanca en Ciudad Juárez. Además, es accionista mayoritario de Almacenes de la Frontera, empresa propietaria de la cadena de tiendas de abarrotes en pequeño denominada Del Río. Su trayectoria social, cultural y religiosa es muy versátil. El Obispo de Ciudad Juárez reconoce en él a un entusiasta colaborador que ha brindado su tiempo, conocimientos y recursos económicos a la diócesis.

**2001**  
**Categoría de Emprendimiento Social**  
**Ciudad de los Niños de Monterrey**  
**Monterrey, N. L.**

La Ciudad de los Niños de Monterrey, A. C., es un centro de desarrollo social para familias de escasos recursos, dedicado a la formación técnica, humana y espiritual de los niños, niñas, jóvenes, padres de familia y maestros del área metropolitana de Monterrey. Está ubicada en Guadalupe, N. L. Esta organización brinda educación primaria, secundaria y tecnológica a niñas y niños, y cursos técnicos y formativos para los padres de familia. La Ciudad de los Niños de Monterrey está constituida como una asociación civil, regida por una asamblea de 50 personas y dirigida por un Consejo de Directores integrado por 15 connotados empresarios de Monterrey.

La Ciudad de los Niños de Monterrey, A. C., fue fundada por el padre Carlos Álvarez Ortiz, apoyado por un grupo de empresarios regiomontanos, el 20 de septiembre de 1951. Su misión inicial era dar asistencia a niños huérfanos o desamparados. Operaba, además, una escuela primaria mixta, con una población de 120 alumnos.

Durante el año 2000, 7,594 personas recibieron los beneficios de la labor de la Ciudad de los Niños de Monterrey, A. C., de acuerdo con lo que sigue: 2,346 en el Centro de

Desarrollo Educativo, 120 en el Centro de Desarrollo Magisterial, 900 en el Centro de Desarrollo de Valores y 4,228 en el Centro de Desarrollo Social, Cultural y Deportivo.

En septiembre de 1995, la Ciudad de los Niños de Monterrey, A. C., recibió la Medalla al Mérito “Diego de Montemayor”, como reconocimiento a su labor.

**2000**  
**Categoría de Personas**  
**Roberto Plasencia Saldaña**  
**León, Gto.**

Roberto Plasencia Saldaña ha sido, durante muchos años, director de Flexi, una fábrica donde actualmente se producen más de 21,000 pares de zapatos diariamente, que tiene cerca de 2,000 empleados y que cuenta con una importante trayectoria ascendente. Debido a su liderazgo, don Roberto fue presidente de la Junta de Administración Civil de León y fue designado Presidente del Consejo del proyecto Poliforum, el centro ferial más grande del país.

Don Roberto Plasencia se ha distinguido, además, por apoyar a diversas instituciones de servicio social.

El estado de Guanajuato lo ha reconocido como un empresario preocupado por elevar el nivel de vida de su comunidad y le otorgó el premio “Educa con el ejemplo”, y la importante preseña “Miguel Hidalgo y Costilla”.

**2000**  
**Categoría de Emprendimiento Social**  
**Centro Educativo Ixtliyollotl, CEI**  
**Cholula, Pue.**

El CEI, una institución de investigación y acción educativa, fue fundado en 1985 en Cholula, Puebla. Su finalidad es la promoción del potencial humano en comunidades con un alto nivel de migración y marginación social. Esta institución ha contribuido al desarrollo de San Pedro, San Andrés Cholula y Quetzalán, en la sierra norte de Puebla, además de contar con algunos programas en Oaxaca, Guerrero y Michoacán. Desde 1998 sus programas de ayuda tienen cobertura nacional.

Esta institución atiende actualmente a más de 700 niños y jóvenes, de ambos sexos, y a 300 familias, en sus diversos programas de desarrollo, como el Programa Emprendedor.

**1999**

**Categoría de Personas**

El Premio 1999 en esta Categoría fue compartido por el Lic. Alberto Parás Pagés y el Dr. Carlos Llano Cifuentes.

**Lic. Alberto Parás Pagés (Ciudad de México)**

El Lic. Alberto Parás Pagés es un sobresaliente especialista en el área fiscal quien, desde ese ámbito de números y tecnicismos fiscales, ha sabido reflejar su profunda convicción por el bienestar social. Entre sus más destacadas aportaciones está el libro “Impuesto al Valor Agregado”, que se convirtió en una referencia obligada y en la base para la ley que posteriormente lo instituiría en México. Todavía en edad productiva, decidió retirarse voluntariamente de su actividad profesional para dedicarse totalmente al servicio social en apoyo a las comunidades más necesitadas y marginadas. Hasta la fecha de otorgamiento de este Premio, presidía o participaba en casi 20 organizaciones que promovían el desarrollo social.

**Dr. Carlos Llano Cifuentes (Ciudad de México)**

El Dr. Carlos Llano Cifuentes, fundador del Instituto Panamericano de Alta Dirección de Empresa, IPADE, es un destacado pensador humanista muy reconocido por sus actividades académicas y por ser formador de empresarios con una visión de entrega y servicio. Ha dedicado los últimos 25 años de su investigación filosófica al campo específico de la antropología de las organizaciones. Piensa que el capital sirve para potenciar al hombre, y cree en la justicia y equidad como eje del desarrollo de la sociedad.

Hasta la fecha de otorgamiento de este Premio es un catedrático activo y miembro del Consejo Administrativo de importantes empresas.

**1999**

**Categoría de Emprendimiento Social**

**Fundación del Empresariado Chihuahuense, A. C.**  
**Chihuahua, Chih.**

Esta Fundación fue creada por un grupo de empresarios solidarios chihuahuenses que se integró después de que la ciudad de Chihuahua sufriera una tromba con desastrosas consecuencias para la población dado el gran número de casas que fueron destruidas y la infraestructura que quedó dañada o se perdió.

El mismo grupo de empresarios solicitó al Gobierno Estatal que se impusiera un gravamen adicional del 10% al Impuesto Sobre Nóminas para financiar proyectos de apoyo a la población durante dos años. Después de este lapso, a la vista de todo lo que se había logrado, pidieron al gobierno ampliar el plazo del gravamen hasta el año 2000.

La Fundación administra los recursos y tiene como misión emprender acciones que logren el bien de los chihuahuenses más necesitados y desprotegidos, atendiendo sus problemas y subsanando sus carencias.

**1998**

**Categoría de Personas**  
**Don Enrique Mazón López**  
**Hermosillo, Son.**

Don Enrique Mazón López tiene una trayectoria muy relevante en el desarrollo económico y social del noreste de México. Es pionero de la creación de las asociaciones agroindustriales en nuestro país y pilar del Grupo Mazón, uno de los grupos empresariales más fuertes y dinámicos del noroeste de México, que reúne a 13 compañías de una gran variedad de sectores económicos. Además es presidente del consejo de diversas empresas regionales, consejero de instituciones bancarias en el nivel nacional y presidente de diversas asociaciones y cámaras.

**1998**

**Categoría de Emprendimiento Social**  
**Unión de Esfuerzos para el Campo, A. C.**  
**Quéretaro, Qro.**

Esta asociación civil no lucrativa fue fundada en 1984 por un grupo de profesionistas mexicanos que busca rescatar el potencial del campo a través de la fuerza productiva de los propios campesinos. Cuenta con un proyecto de desarrollo regional en el que participan cerca de 30 comunidades de Tequisquiapan, Querétaro, y alrededor de 9 mil 700 campesinos. Actualmente la Unión está presidida por el Lic. Alfonso Castillo Sánchez Mejorada, quien además es su fundador.

**1997**

**Categoría de Personas**  
**Don Roberto Ruiz Obregón**  
**Querétaro, Qro.**

Don Roberto Ruiz Obregón es uno de los industriales más reconocidos del estado de Querétaro por su visión empresarial y su labor en apoyo de la educación y del bienestar social. Su grupo industrial, que incluye varias embotelladoras de Coca-Cola y otras compañías de gran influencia regional, es considerado como uno de los 20 más importantes del estado. Su intenso humanismo y su profunda conciencia social lo distinguen como un hombre que ha compartido con su familia y su pueblo lo que ha conquistado.



**1997**

**Categoría de Emprendimiento Social**  
**Fundación Mexicana para el Desarrollo Rural, A. C.**  
**Ciudad de México**

Esta Fundación tiene como objetivo promover el aumento de la productividad y el desarrollo humano de personas y grupos rurales, buscando que este crecimiento sea integral y autosostenido. Durante 30 años, a través de las 32 centrales que tiene distribuidas en casi todos los estados de la República, la Fundación ha probado sus metodologías con alrededor de 22 mil grupos campesinos y ha demostrado que los campesinos son capaces de alcanzar su desarrollo por sí mismos.

**1996**

**Categoría de Personas**  
**Don Eduardo Monroy Cárdenas**  
**Toluca, Edo. de México**

Don Eduardo Monroy Cárdenas es Presidente del Consejo de Administración del Grupo Tablex, S. A., y Presidente de la Asociación Civil que patrocina al Tecnológico de Monterrey, Campus Toluca.

Además de ser un empresario prominente, preocupado y comprometido con el desarrollo económico y social de México, es reconocido por su alto sentido humanitario manifiesto al promover el apoyo económico y moral a organizaciones de beneficencia social.

Don Eduardo se caracteriza por su gran disciplina de trabajo; es un hombre convencido de que debe compartirse el producto del esfuerzo diario. El trabajo constante, la visión emprendedora y los valores humanos de don Eduardo Monroy Cárdenas se han plasmado en la consolidación de las empresas del Grupo Tablex.

**1996**

**Categoría de Emprendimiento Social**  
**Grupo Ecológico Sierra Gorda**  
**Jalpan, Qro.**

Esta institución de asistencia privada tiene como misión el rescate integral de la Sierra Gorda queretana, labor que cobra grandes dimensiones si se toma en cuenta que esta región cubre casi la mitad del estado de Querétaro. Este grupo coordina la realización de acciones de reforestación gracias a las cuales se han generado oportunidades de trabajo para la población, al mismo tiempo que se protegen y cuidan los recursos naturales. Hasta la fecha se han reforestado más de 2,000 hectáreas en 1,500 plantaciones: la labor continuará hasta lograr la meta fijada, sin perder de vista el valor agregado de dar empleo y riqueza a la población.

**1995**  
**Categoría de Personas**  
**Don Lorenzo Servitje Sendra**  
**Ciudad de México**

Don Lorenzo Servitje Sendra es un exitoso empresario que, además de haber generado un número considerable de empleos y empresas en toda la República, ha dedicado gran parte de su tiempo a promover obras de desarrollo comunitario, de beneficio social y asistencial. Su obra magna, el Grupo Industrial Bimbo, es reflejo de la importancia de trabajar sobre el cimiento de los valores humanos, inculcando el amor al trabajo y el amor a la patria.

**1995**  
**Categoría de Emprendimiento Social**  
**Fundación PAPE, A. C.**  
**Monclova, Coah.**

Esta institución se inició gracias al espíritu filantrópico de los señores Harold y Suzanne Pape quienes, luego de dar apoyo a un número considerable de obras en la ciudad de Monclova, decidieron canalizar estas actividades a través de un organismo adecuado que permitiese hacer más eficiente el flujo de recursos a la comunidad. Así fue como surgió esta fundación, que en la actualidad realiza una importante labor filantrópica reflejada en el apoyo que brinda a instituciones educativas y asistenciales, así como a las dedicadas a la cultura y el deporte.

**1994**  
**ASETECO (Asesoría Técnica a Comunidades Oaxaqueñas, A. C.).**

Esta institución fue fundada por el Lic. Rodolfo López Arzola, exalumno del Tecnológico de Monterrey, con el objetivo de formar y asesorar a empresas forestales comunales como una vía de desarrollo económico, sociocultural y ecológico para la población rural. Sus logros son tangibles: las empresas que se han formado gracias a la asesoría de ASETECO han generado miles de empleos permanentes y obras de infraestructura y beneficio social; han logrado aumentar el nivel de conciencia ecológica, lo que ha propiciado el incremento de las superficies boscosas de Oaxaca; y han capacitado a cientos de comuneros en el área administrativa, contable, financiera y de mercadotecnia.